



INSPEKTORAT JENDERAL  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM

*Cahaya Pengawasan*

# 2022

*Wajah Baru  
Inspektorat Jenderal*



**PROGRAM UNGGULAN  
INSPEKTORAT JENDERAL**

**INSAN  
PENGAYOMAN  
SEJATI**



# Kata Awal

Puji syukur kita panjatkan atas nikmat yang telah diberikan Tuhan Yang Maha Kuasa, karena berkat izinNya Majalah Cahaya Pengawasan Tahun 2022 dapat terbit dan dinikmati oleh #SahabatItjenKumham

Tahun 2022 adalah tahun yang penuh warna bagi Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemenkumham). Prestasi di segala bidang pun berhasil diraih, salah satunya naiknya Nilai SAKIP Itjen semula Tahun 2021 sebesar 82,9 menjadi 83.9 (Predikat A) di tahun 2022. Nilai PMPRB pun naik, semula di 34.9 menjadi 35.7. Nilai PK SPIP Kemenkumham semula Level 3 menjadi Level 4 pengajuan ke-BPKP. Serta mengawal capaian Opini WTP atas Laporan Keuangan Kemenkumham sebanyak 13 kali.

Selain itu, sepanjang tahun ini, Itjen Kemenkumham terus berupaya untuk bebenah diri dengan bertransformasi dari watchdog menjadi konsultan sekaligus katalisator yang membantu memecahkan masalah secara proaktif terhadap berbagai masalah yang dihadapi satuan kerja.

Itjen Kemenkumham sebagai instansi yang berfokus kepada pengawasan internal selalu berkomitmen untuk terus maju dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Dalam hal ini, Itjen Kemenkumham selalu menanamkan nilai Profesional dan Integritas, yang diharapkan dapat menjadi pedoman bagi setiap pegawai, dari tataran terendah sampai kepada tataran tertinggi, sehingga seluruh pegawai dapat menjadi unsur yang dapat mendorong kemajuan organisasi.

Dalam membangun dan menjaga marwah Kementerian Hukum dan HAM, Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM selaku aparat pengawas intern, selalu berusaha untuk menanamkan nilai-nilai integritas, yang dimulai dari calon pegawai sampai kepada pimpinan tertingginya sekalipun, untuk membangun manajemen pengawasan yang bercirikan pada good governance (tata kelola pemerintahan yang baik).

Sudah menjadi keharusan (mandatory) bagi Inspektorat Jenderal untuk melaksanakan pembenahan melalui implementasi program dan kegiatan reformasi birokrasi, dalam upaya penguatan pengawasan dan mendorong keberhasilan organisasi.

Dalam edisi Cahaya Pengawasan kali ini, kami ingin menyampaikan kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh Inspektorat Jenderal, dalam rangka mengawal tugas dan fungsi pengawasan, termasuk artikel-artikel lainnya yang tersusun dalam lembaran lembaran yang disajikan.

Besar harapan kami, agar para pembaca dapat memberikan saran dan kritik guna meningkatkan profesionalisme dan inovasi dalam pembuatan majalah Cahaya Pengawasan ini. Kami juga membuka peluang luas untuk #SahabatItjenKumham dapat berkontribusi dalam mengisi majalah yang akan diterbitkan periode selanjutnya.

**Tim Redaksi**

## Dibalik Layar

**Penasehat :** Inspektur Jenderal

**Pengarah :** Sekretaris Inspektorat Jenderal, Inspektur Wilayah I s/d VI

**Penanggung Jawab :** Slamet Iman Santoso

**Pimpinan Redaksi :** Brahmantya Puji

**Tim Redaksi :** Ratna Ningsih, Inas Maisa, Muhammad Fadlika Donie Paron, Eko Budi Sujarwanto

**Redaktur Foto :** Tim Humas Inspektorat Jenderal

**Desain Grafis dan Layout :** Muhammad Fadlika Donie Paron

**Diterbitkan oleh :** Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM

**Alamat Redaksi :** Gedung Eks. Sentra Mulia Lantai 6, Jl. HR Rasuna Said Kav. X-6 Jakarta Selatan



memaknai arti  
**INSAN  
PENGAYOMAN  
SEJATI**  
halaman 6-7

**Wajah Baru  
Inspektorat Jenderal**  
Kementerian Hukum dan HAM  
halaman 8-11

**5 PROGRAM  
UNGGULAN**  
2022  
halaman 12-13

**KATA-KATA  
IRJEN**  
halaman 14-15

**Perjalanan  
aktif belajar**  
halaman 20-21

**PERAN  
INSPEKTORAT  
JENDERAL**  
halaman 22-29

**7 KARAKTER PRIBADI AGUNG**  
halaman 30-31

**PENGELOLAAN  
PENGADUAN**  
halaman 34-39

Catatan  
**ITJEN**  
2022  
halaman 40-57

**TRIVIA**  
halaman 58-59

**TTS**  
**TEKA TEKI SULIT**  
halaman 60-61

**Mengenal**  
ISO 37001:2016  
Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)  
halaman 16-19

*Terima Kasih  
Purnabakti*  
halaman 32-33

PERINGATI HARI JADI KE-56  
INSPEKTORAT JENDERAL :  
MENKUMHAM APRESIASI  
CAPAIAN PROGRAM UNGGULAN  
ITJEN KEMENKUMHAM  
TAHUN 2022  
halaman 62-65

**PROGRAM 2023  
UNGGULAN**  
halaman 66-67



memaknai arti

# INSAN PENGAYOMAN SEJATI



Razilu  
Inspektur Jenderal

*"Mereka yang senantiasa berkinerja tinggi, menjaga integritas & budaya anti korupsi, serta menyumbang berbagai prestasi seraya menghindarkan diri menjadi benalu, parasit, dan virus organisasi. Mari Berkomitmen menjadi INSAN PENGAYOMAN SEJATI"*

**Apa yang menjadi dasar pemikiran lahirnya definisi Insan Pengayoman Sejati?**

Suatu keinginan dan harapan untuk melihat di masa mendatang, Kementerian yang besar ini menjadi lebih bermartabat dan terpercaya yang saya istilahkan dengan Keagungan Kementerian Hukum dan HAM.

**Bagaimana makna yang terkandung didalam komitmen insan pengayoman sejati? bila dibandingkan hanya menjadi insan pengayoman saja?**

Insan Pengayoman Sejati pastinya beda dengan insan pengayoman biasa. Insan pengayoman biasa, hanya berkinerja saja bukan memperhatikan kinerja yang tinggi, masalah integritas juga bukan menjadi perhatian utama lagi insan pengayoman biasa, bahkan Ketika melakukan perbuatan tercela tidak memikirkan dampak buruk bagi organisasi. Sementara insan pengayoman sejati tidak merasa puas dengan hanya melakukan tugas dan fungsi pokok saja, lebih jauh dari itu mereka akan melahirkan berbagai program unggulan dan menorehkan berbagai prestasi untuk kebanggaan organisasi dengan tetap menjaga integritas dan berbudaya antikorupsi, serta menganggap bahwa perbuatan tercela aitu memberikan dampak negatif bagi organisasi.

**Kenapa memakai kata sejati? Apa makna sejati bagi Bapak dalam kalimat Insan Pengayoman Sejati?**

Makna sejati itu mengandung dua makna penting, di satu sisi mereka berkinerja tinggi untuk kebanggaan dengan selalu berupaya untuk berprestasi. Disisi lain menghindarkan diri dari perbuatan tercela yang saya istilahkan dengan menghindarkan diri menjadi benalu, parasit dan virus yang merusak organisasi.

**Siapa yang Bapak harapkan menjadi Insan Pengayoman Sejati? dan Siapa yang berperan besar dalam menginternalisasikan komitmen insan pengayoman sejati?**

Semua insan pengayoman apakah dia ASN atau PPNPN. Dimulai dari pimpinan tertinggi apakah madya atau pratama, kemudian turun pada level bawahnya baik JFT atau JFU.

**Mengapa Bapak ingin ASN atau PPNPN menjadi Insan Pengayoman Sejati di Kemenkumham? Apa urgensinya sehingga kita harus berkomitmen menjadi insan pengayoman sejati?**

Karena Pimti itu sudah selayaknya menjadi Role Model dalam kompetensi level tinggi. Pimti itu memang harus menjadi role model. Dia hanya mampu menjadi teladan. Jika ada teladan makan akan lebih mudah untuk mengaktualisasi atau menginternalisasi. Urgensinya jelas, suatu organisasi akan mendapatkan kepercayaan publik jika selalu memperlihatkan suatu yang terkandung dalam definisi yang sudah dijelaskan diatas.

**Harapan Bapak, Kapan Insan Pengayoman Sejati dapat terwujud di Kemenkumham?**

Harapan saya lebih cepat lebih bagus, tetapi perlu disadari untuk mempraktikan ini perlu upaya ekstra dan semua pimti memiliki keinginan dan kemauan yang kuat untuk mewujudkannya.

**Bagaimana membentuk komitmen ASN dan PPNPN dalam berkomitmen menjadi insan pengayoman sejati?**

Pimpinan tertinggi (Pimti madya dan pratama) tiada bosan dan lelah mengingatkan dan menanamkan makna yang terkandung dalam insan pengayoman sejati, secara berjenjang dalam hirarki jabatan yang level atas harus menjadi teladan bagi yang level dibawahnya.

**Sejauh penilaian Bapak, sudahkah sejauh ini jajaran Kemenkumham on the right track untuk bertransformasi menjadi Insan Pengayoman Sejati ?**

Menurut saya, tanda-tanda kearah ini sudah ada. Dengan program unggulan Itjen tahun 2021 dan 2022 khususnya pada PMKS dan 3M, terlihat ada kesadaran untuk bertransformasi menjadi Insan Pengayoman Sejati.

**Menurut Bapak, Apa tantangan bagi ASN dan PPNPN dalam berkomitmen menjadi insan pengayoman sejati?**

Tantangan ketidakmauan atau ketidakinginan Kumham menjadi Kementerian bermartabat.

**Jika dibedah dalam kalimat Insan Pengayoman Sejati, terdapat seruan untuk berkinerja tinggi, menjaga integritas & budaya anti korupsi serta menyumbang berbagai prestasi. Hal yang dapat dikendalikan oleh masing-masing individu. Menurut Bapak, bagaimana agar individu tersebut dapat mewujudkan hal demikian? Apa formulanya? Apa yang harus ditanamkan?**

Setiap insan pengayoman harus menyadari sepenuhnya bahwa keberadaan dia di Kemenkumham ibarat pisau bermata dua. Di satu sisi bisa berkontribusi positif, itulah yang saya maksudkan dengan berkinerja tinggi, menjaga integritas dan berbudaya antikorupsi serta menyumbang berbagai prestasi.

Formulanya : Segala hal yang memungkinkan dia berkinerja tinggi, terjaga integritas dan berbudaya antikorupsi serta menyumbangkan berbagai prestasi harus dimiliki. Hal itu dapat dicapai dengan terus meningkatkan kompetensi manajerial dan kompetensi sosial kultural atau dalam istilah lainnya harus mematangkan kecerdasan intelektual, emosional dan spiritualnya. Itu dapat dilakukan dengan belajar dan berlatih terus menerus.

**Begitupula dengan menghindarkan diri menjadi benalu, parasit, dan virus organisasi. Apa yang harus ditanamkan agar terhindar dari hal demikian?**

Sebagaimana yang saya jelaskan diatas bahwa keberadaan setiap insan pengayoman ibarat pisau bermata dua, sisi lainnya adalah menyambung hal negatif. Saya ibaratkan dengan istilah benalu, parasit dan virus yang memang mengandung makna membahayakan. Semua hal-hal negatif ini harus dihindari atau dieleminasi sekecil mungkin sampai titik nol.

**Apa harapan Bapak bagi seluruh jajaran Kemenkumham dengan berkomitmen menjadi Insan Pengayoman Sejati?**

Keagungan Kemenkumham dapat diwujudkan. Kementerian yang bermartabat dan mendapatkan kepercayaan publik.



# Wajah Baru Inspektorat Jenderal

Kementerian Hukum dan HAM

## LOGO Baru

Kata logo diserap dari bahasa Yunani kuno, yakni logos yang mempunyai arti pikiran, budi, kata, akal, serta pembicaraan. Kata logo juga sebenarnya diambil dari kata logotype yang mulanya digunakan pada tahun 1810-1840 dan memiliki arti sebuah tulisan nama entitas yang dibentuk secara khusus dengan memanfaatkan suatu teknik lettering atau menggunakan jenis huruf tertentu.

Jadi, pada mulanya logotype ini dibuat dengan hanya memanfaatkan suatu elemen tulisan. Hingga pada proses perkembangannya, logo dibuat dengan semakin kreatif yang menggabungkan beberapa elemen, seperti gambar, sketsa, dan lain sebagainya. Selain itu, sebuah logo harus memiliki filosofi serta kerangka dasar sebagai konsep dengan tujuan melahirkan sifat yang berdiri sendiri ataupun mandiri.

Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM juga memiliki logo tersendiri yang memiliki arti mendalam. Pada tahun 2022 ini, logo Itjen Kemenkumham juga disematkan pada pakaian dinas harian yang dikenakan oleh pegawai setiap minggunya.

Namun masih banyak pegawai yang belum mengetahui makna dari logo itu sendiri. Untuk memahami lebih mendalam, simak infografis filosofi logo Itjen di bawah ini



- Bintang** : Melambangkan Nilai Ketuhanan YME (**RELIGIUS**)
- Pilar** : Melambangkan Penegakan Hukum dan Ketegasan (**TEGAS**)
- Merah Putih** : Melambangkan (**NASIONALISME**)
- Bentuk Mendali** : Melambangkan (**PENJAMIN MUTU**) & dimaksudkan untuk mendorong agar selalu berprestais
- Air** : Melambangkan (**ADAPTIF**)
- Tombol On/Off** : Melambangkan (**INTEGRITAS**)

## MARS Baru

### Mars Inspektorat Jenderal

*Kami Insan APIP Bertaqwa dan Cendekia  
Bersyukur, bangga dan setia  
Melaksanakan pengawasan internal  
Untuk Inspektorat Jenderal yang profesional  
Inovatif dalam rencana dan aksi  
Proaktif beri konsultasi dan solusi  
Adaptif dalam implementasi  
Menjamin mutu kinerja tinggi  
Mari mengabdikan sepenuh hati  
Jujur dan ikhlas dalam dedikasi  
Mari mengabdikan sepenuh hati  
Untuk wujudkan keagungan Kemenkumham  
Maju dan jayalah selamanya Kemenkumham  
Kami insan Inspektorat Jenderal  
Pelaksana pengawasan internal  
Inovatif dan juga andal  
Berintegritas serta profesional  
Kami melakukan pembinaan  
Kami mengutamakan pencegahan  
Kami mengawal kinerja tinggi  
Itulah wujud mitra kerja sejati  
Tepis segala rayuan dan godaan  
Dalam tugas mulia pengawasan  
Tepis segala hambatan dan rintangan  
Demi wujudkan keagungan Kemenkumham  
Bermartabat dan berkelas dunialah Kemenkumham*

Kebanyakan dari kita mungkin beranggapan bahwa dua jenis musik ini adalah sama. Sebenarnya itu tidaklah tepat. Walaupun nyanyian himne dan mars adalah dua jenis musik yang sering kita temui di acara-acara besar, seperti acara peringatan, acara upacara, prosesi, parade dan acara-acara besar lainnya. Atau kita juga pernah mendengarkan nyanyian himne dan mars dinyanyikan dengan cara yang sama, yaitu paduan suara.

Namun bukan berarti kedua jenis musik ini adalah sama. Ada perbedaan yang cukup identik di antara keduanya. Nah, bagaimana perbedaan antara kedua jenis musik/lagu tersebut?

Mari kita simak bersama-sama.

### Mars vs Himne

Mars	Himne
Identik dengan nyanyian berisi semangat perjuangan, dan bersifat provokatif.	Nyanyian yang berisi lirik puji-pujian yang ditujukan untuk Tuhan, tokoh-tokoh besar atau seseorang yang dimuliakan, seperti pahlawan
Komposisi musik yang iramanya teratur dan bertempo cepat.	Biasanya dinyanyikan dengan tempo yang lambat, nada-nadanya mudah untuk dinyanyikan bersama-sama
Biasanya dinyanyikan dengan ritme yang semangat, menghentak dan menggebu-gebu.	





TAGLINE  
TAGLINE  
TAGLINE

**P**ada momentum pembukaan Rakorwas Tahun 2021 sekaligus peringatan Hari Ulang Tahun ke-55 Inspektorat Jenderal

Inspektorat Jenderal melaunching Mars, Logo, dan berbagai inovasi Inspektorat Jenderal.



**P**ENJAMIN MUTU  
Inspektorat Jenderal sebagai Aparat Pengawasan Internal Pemerintah (APIP) berperan sebagai Quality Assurance yaitu menjamin bahwa suatu kegiatan dapat berjalan secara efisien, efektif dan sesuai dengan aturannya dalam mencapai tujuan organisasi. Nilai Penjamin Mutu diimplementasikan dalam bentuk: (1) audit, revidu, evaluasi, pemantauan sesuai standar; (2) memberikan jasa konsultasi; dan (3) memberikan solusi.

**T**EGAS  
merupakan sikap APIP yang tentu dan pasti (tidak ragu ragu, tidak samar-samar) dalam mengambil keputusan. Nilai Tegass diimplementasikan dalam bentuk: (1) berani dalam bertindak dan mengambil keputusan; (2) adil dan tidak diskriminatif; dan (3) menjunjung tinggi kaidah hukum yang berlaku.

**I**NTEGRITAS  
merupakan gambaran pribadi pegawai APIP dalam suatu organisasi yang terlihat dari perilaku dan tindakan sehari-hari. Integritas menunjukkan konsistensi antara ucapan dan keyakinan yang tercermin dalam perbuatan sehari-hari. Nilai Integritas diimplementasikan dalam bentuk: (1) bekerja dengan penuh pengabdian, kesadaran, dan tanggung jawab; (2) jujur dan berdedikasi; dan (3) menghindari segala bentuk perilaku Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.

**A**DAPTIF  
APIP harus responsif dan secara cepat dapat menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi seperti perkembangan teknologi dan informasi untuk meningkatkan kompetensi SDM. Nilai Adaptif diimplementasikan dalam bentuk: (1) merespon cepat setiap perubahan dengan tindakan yang tepat; (2) bertindak proaktif dan inovatif dalam aksi perubahan; dan (3) menjadi role model dalam merespon perubahan

**N**ASIONALIS  
APIP diharapkan dapat berkinerja dengan rasa mencintai organisasi, mematuhi aturan yang berlaku, dan mengabdikan kepada bangsa dan negara. Nilai Nasionalis diimplementasikan dalam bentuk: (1) bangga melaksanakan tugas sebagai APIP; (2) peduli dan empati terhadap sesama; dan (3) kesetiaan sebagai insan APIP dalam upaya mewujudkan Keagungan Kementerian Hukum dan HAM

**R**ELIGIUS  
APIP dalam bekerja dan berkinerja harus tetap memiliki sikap dan perilaku yang patuh dalam melaksanakan ajaran agama yang dianutnya dan memiliki sikap toleransi. Nilai Religius diimplementasikan dalam bentuk: (1) selalu bersyukur dan bersabar sesuai dengan keadaan yang relevan; (2) mampu mengendalikan diri dari perilaku tidak terpuji dan tercela; dan (3) selalu berdoa sebelum dan sesudah menjalankan aktivitas.



# 5 PROGRAM UNGGULAN 2022

Tepat sehari setelah Kementerian Hukum dan HAM melaksanakan Deklarasi Janji Kinerja Tahun 2022, Inspektorat Jenderal langsung merespon secara cepat instruksi dari Menteri Hukum dan HAM Yasonna H Laoly dengan menyelenggarakan Deklarasi Janji Kinerja di lingkungan Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemenkumham). Inspektur Jenderal Razilu menggaungkan 5 Program Unggulan Inspektorat Jenderal Tahun 2022 yaitu;

## MENYAPA MENGAJARKAN MENYADARKAN

Kegiatan diperuntukkan bagi Satuan Kerja Kementerian Hukum dan HAM sebagai tindak lanjut dari program teetor-GM.

Kegiatan menyapa, mengajarkan, dan menyadarkan sekaligus bertujuan untuk memberikan solusi bagi permasalahan yang dihadapi oleh Satuan Kerja.

Kegiatan ini akan dilakukan oleh Inspektur Jenderal dan seluruh Inspektur Wilayah beserta jajarannya dengan memanfaatkan sarana virtual.

## AKTIF BELAJAR

Kegiatan Gerakan Lima Hari Belajar (Gemar) yang semula dilaksanakan selama 5 hari diefektifkan menjadi 2 hari dalam sebulan agar maksimal sehingga pegawai berkesempatan untuk melakukan tugas lainnya.

## AUDIT BERBASIS RISIKO AUDIT TEMATIK

Melakukan pengawasan terhadap Satuan Kerja yang memiliki anggaran besar dan rawan penyimpangan serta Satuan Kerja yang belum pernah dikunjungi/ dilakukan pengawasan.

## E-MAWAS VER. 2022

Pemutakhiran e-Mawas Versi 2021.

## REMOTE AUDIT

Peningkatan pelaksanaan audit/pengawasan dengan pemanfaatan teknologi informasi sehingga kegiatan pengawasan dapat dilakukan dengan metode jarak jauh.



# KATA-KATA IRJEN

Pada kegiatan 3M (Menyapa, Mengajarkan dan Menyadarkan), Inspektur Jenderal Razilu selalu menyampaikan rangkaian kata demi kata yang memotivasi seluruh jajaran di lingkungan Kemenkumham untuk memberikan kinerja tinggi bagi Organisasi. 3M tersendiri merupakan salah satu program unggulan Inspektorat Jenderal Kemenkumham yang merupakan program untuk membina dan memberi penguatan kepada satuan-satuan kerja Kemenkumham di seluruh Indonesia. Program ini bertujuan untuk memberikan solusi bagi permasalahan yang dihadapi satuan kerja.

"Kita adalah ASN luar biasa."

Saya selaku Inspektur Jenderal menghendaki kita semua menjadi insan Pengayoman sejati, bukan insan Pengayoman palsu yang suka melakukan penyimpangan dan penyelewengan di sana-sini"

SUMBAR, 27/01/2022

"Seperti kata Muhammad Ali Sang legenda tinju dunia, Nothing is Impossible, kita semua harus percaya bahwa ketidakmungkinan adalah tidak ada."

Terus berikan yang terbaik bagi pelayanan publik, bagi masyarakat, puaskan kebutuhan masyarakat dengan berbagai inovasi. Jangan hanya sekedar mengejar predikat Zona Integritas saja, terapkan tata nilai Pasti dan Core Value ASN pada masing masing individu pegawai dalam menjalankan tugas "

KEPRI, 20/01/2022

"Kalau pekerjaan itu kita cintai dari lubuk hati yang paling dalam, maka tidak terasa beban apapun juga."

Tetapi kalau tidak mencintai pekerjaan, Bapak/Ibu pekerjaan seringnya apapun juga pasti terasa berat"

JAMBI, 29/08/2022

"Ini kaitannya dengan value, bagaimana proses terbentuknya value atau nilai."

Dan sebenarnya takdir atau nasib ditentukan oleh nilai,"

SUMSEL, 23/09/2022

JATENG, 23/05/2022

"Kalau mau kita peras 6 area perubahan, atau memeras dari 8 area perubahan."

Intinya cuma 2 yang dibangun yaitu membangun aparatur, membangun manusiannya dan membangun sistem"

YOGYA, 09/03/2022

"Sebenarnya yang kita kehendaki hadir dan bersahabat dengan hidup dan kehidupan kita itu adalah hal hal yang luar biasa yang tidak pernah kita pikirkan."

Kalau Bapak/Ibu selama ini adalah yang bersahabat dan menghampiri dalam hidupnya hal hal yang biasa maka perlu biasakan mengucapkan kata-kata luar biasa"

"Gali kompetensi yang ada pada diri, berikan yang terbaik bagi Organisasi"

BANTEN, 08/06/2022

JATIM, 12/01/2022

"Jaga pikiran anda tetap positif karena pikiran anda akan menjadi kata-kata anda."

Jaga kata-kata anda tetap positif karena kata-kata anda akan menjadi perilaku anda."

Jaga perilaku anda tetap positif karena perilaku anda akan menjadi kebiasaan (habit) anda."

Pertahankan kebiasaan anda positif karena kebiasaan anda akan menjadi nilai-nilai (values) anda."

"Orang yang suka protes itu menutupi kekurangannya. Jadi semua orang yg suka memanfaatkan kesempatan dalam kesempatan itu sebetulnya penuh kekurangan."

Kalau bapak ibu ingin menjadi contoh yang baik, maka semakin berisi semakin merunduk,"

SULTENG, 13/06/2022

"Satu hal yang ingin saya tekankan Bapak/Ibu jangan pernah mencari jabatan biarkan jabatan mencari kita"

SULTRA, 09/08/2022

"Kalau pimpinan itu harus mampu menginspirasi Bapak/Ibu, itulah salah satu ciri pemimpin Bapak Ibu, mampu menginspirasi orang", ucap Razilu.

"Dia mampu memotivasi, itulah pemimpin. Dia mampu memberikan solusi, jadi pemimpin itu bukan cuman ngasih tugas, nggak dikasih arahan"

PAPUA & PAPUA BARAT, 24/08/2022

SULSEL, 23/03/2022

"Saya ingin membawa, membangkitkan semangat saya dan teman-teman khususnya di Makassar dan seluruh Indonesia untuk bekerja, berkarya dalam rangka pengabdian terhadap Tuhan Yang Maha Kuasa untuk memberikan yang terbaik bagi Kementerian Hukum dan HAM sehingga dirasakan manfaatnya oleh seluruh penerima layanan kita"

"Matangkan Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, & Kecerdasan Spiritual untuk dapat Bekerja Cerdas, Bekerja Keras, dan Bekerja Ikhlas"

BALI, 17/01/2022

"Saya ingin membangun optimisme dari Bapak/Ibu tanpa batas tapi pesimisnya zero (nol)"

NTB, 02/09/2022



# Mengenal

ISO 37001:2016  
Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)

## Apa itu?

ISO 37001:2016  
Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)

adalah standar internasional untuk Sistem Manajemen Anti Penyuapan yang merupakan bentuk regulasi atau kebijakan internal dalam suatu organisasi yang berguna sebagai instrumen pengendalian dan pencegahan praktik penyuapan.

## Apa saja tahapan untuk mendapatkan?

ISO 37001:2016  
Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)

- 01 KICK OFF MEETING
- 02 TRAINING AWARENESS
- 03 DOCUMENT REVIEW
- 04 GAP ANALYSIS



Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemenkumham) berhasil meraih Sertifikasi ISO 37002:2016 SMAP pertama kali di tahun 2020, kemudian di tahun kedua, yaitu 2021, bertepatan dengan Hari Ulang Tahun Inspektorat Jenderal pada 3 November 2021, Itjen berhasil mempertahankan Sertifikat ISO 3700:2016 SMAP.

Dalam mempertahankan sertifikasi ini telah dilalui tahapan-tahapan tertentu dimana dibutuhkan kerja keras, kerja sama serta komitmen dari seluruh jajaran Itjen Kemenkumham, dan dalam waktu dekat Itjen Kemenkumham akan kembali melalui tahapan-tahapan tersebut demi mempertahankan Sertifikat ISO 37001:2016 SMAP





# TIGA KALI BERTURUT-TURUT ITJEN BERHASIL MEMPERTAHAKAN SERTIFIKASI ISO 37001 : 2016 SISTEM MANAJEMEN ANTI PENYUAPAN



**Jakarta** – Tiga kali berturut-turut Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemenkumham) berhasil mempertahankan Sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP). Keberhasilan ini diraih oleh Itjen Kemenkumham setelah melalui tahapan-tahapan sedari Kick Off Meeting, Permintaan Dokumen Gap Analysis, Training Awareness, Review Dokumen Gap Analysis, Bimbingan Teknis Audit Internal, Audit Internal dan Rapat Penyampaian Hasil Audit Internal ke Fungsi Kepatuhan Anti Penyuapan (FKAP). Rabu 26/10.

Dalam pelaksanaan Surveillance Audit ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) pada Sekretariat Inspektorat Jenderal dan Inspektorat Wilayah yang telah dilaksanakan selama 2 hari pada tanggal 25 s.d 26 Oktober 2022. Leopold Hutapea selaku Auditor Eksternal dari PT. TUV Nord menyampaikan laporan dari audit yang telah dilaksanakan. Ia menerangkan ruang lingkup pelaksanaan audit, reviu, evaluasi, dan kegiatan pemantauan lainnya di

lingkungan Itjen Kemenkumham yang telah dilakukan sebelumnya.

Lebih lanjut, Leopold menyampaikan summary result, berkaitan dengan klausul 4.1 hingga 10.3. Ia menuturkan bahwa semua klausul dari requirement ISO17201-1:2016 sudah terpenuhi dan mendapatkan angka 1 yang artinya terpenuhi. Tak hanya itu, Leopold juga menjelaskan Audit Result yang telah dilakukan.

“Kesimpulan yang dihasilkan adalah tidak ada poin-poin yang mendapat poin 2 dan 3 dan keseluruhan bernilai 1 atau fullfiled. Good Practice juga dicapai berjumlah 4 dalam area Top Management and All Departments / Leadership and Commitment, Internal Audit, Continual Improvement, dan Awareness and Training”, tutur Leopold.

Kemudian, Leopold menyampaikan bahwa melalui proses pelaksanaan Audit Itjen Kemenkumham telah memenuhi untuk memperoleh ISO 37001:2016-SMAP.

“Dari pelaksanaan audit berkaitan dengan requirement ISO17201-1:2016 sudah semuanya terpenuhi, dan tidak ada follow up actions yang perlu dipenuhi, serta layak memegang pada standar ISO 37001:2016 SMAP”, ucap Leopold di Ruang Rapat Inspektor Jenderal.

Pada kesempatan yang sama, Inspektur Jenderal Razilu mengapresiasi Sekretaris Inspektorat Jenderal, Para Inspektur Wilayah, dan Tim dalam mempersiapkan segala sesuatu yang dibutuhkan dalam Pelaksanaan Surveillance Audit ISO 37001:2016 SMAP sehingga menghasilkan hasil dengan none follow up actions yang harus dilakukan. Ia juga menyampaikan bahwa dokumen Kebijakan Anti Penyuapan dapat dipedomani oleh seluruh jajaran Itjen Kemenkumham.

“Ini (Kebijakan Anti Penyuapan) akan menjadi pedoman kita, selama satu tahun kurang lebih sebelum kita lakukan re-sertifikasi di Tahun 2023, artinya ini adalah salah satu pedoman yang perlu kita patuhi”, ucap Razilu.

Sebelum menutup sambutannya, Razilu juga mengapresiasi dan mengucapkan terima kasih kepada Bapak Leopold Hutapea dari PT TUV Nord dan PT Aurora yang telah mendampingi Itjen Kemenkumham. Menurutnya ini merupakan hasil bersama dari seluruh insan APIP yang membanggakan.



**“Ini (Kebijakan Anti Penyuapan) akan menjadi pedoman kita, selama satu tahun kurang lebih sebelum kita lakukan re-sertifikasi di Tahun 2023, artinya ini adalah salah satu pedoman yang perlu kita patuhi”**

Razilu  
Inspektur Jenderal



# Perjalanan aktif belajar



**Total = 54 JP**

Dengan target 66 JP (Jam Pelajaran) sampai dengan Desember 2022

“Secara ekstrim kita ingin merdeka dari kebodohan seluruh hal yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas pokok fungsi dari Itjen dengan menghadirkan berbagai macam narasumber.

Kita juga ingin merdeka dari ketiadaan pengetahuan atau kekurangan pengetahuan atau keterbatasan pengetahuan tujuannya harus belajar, menghadirkan berbagai ilmu yang berkaitan dengan pelaksanaan terkait dengan quality assurance dan consulting bisa kita laksanakan dengan sebaik-baiknya, intinya belajar, belajar dan belajar.

“Tiada hari tanpa belajar”

Inspektur Jenderal Razilu,  
Pada pembukaan Aktif Belajar bulan Mei 2022





# PERAN INSPEKTORAT JENDERAL



## SPIP

### Sistem Pengendalian Intern Pemerintah

Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia merupakan bagian dari pemerintah yang harus melaksanakan pengendalian intern sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).

Dengan adanya perubahan penilaian maturitas penyelenggaraan SPIP secara integrasi menempatkan peran Inspektorat Jenderal selaku APIP sebagai penjamin kualitas atas penilaian mandiri dan Inspektur Jenderal sebagai koordinator penjamin kualitas.

Adapun peran Inspektorat Jenderal dalam penyelenggaraan SPIP menghasilkan level maturitas penyelenggaraan SPIP telah mencapai level 3 atau terdefinisi di Tahun 2019, kemudian pada Tahun 2020 hasil penilaian mandiri maturitas SPIP masih berada pada level 3 dengan nilai 3,882 namun

tidak dilakukan QA oleh BPKP karena ada perubahan peraturan penilaian maturitas SPIP dengan terbitnya Peraturan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2021 Tentang Penilaian Maturitas Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terintegrasi pada Kementerian/Lembaga/Pemerintah Daerah.

Pada Kegiatan Panel Hasil Evaluasi Penyelenggaraan SPIP Kementerian Hukum dan HAM yang telah dilaksanakan selama 4 hari sejak tanggal 30 November sampai dengan 03 Desember 2021 menghasilkan Tingkat Maturitas SPIP Kementerian Hukum dan HAM Tahun berada pada level 4 (Terkelola dan Terukur) dengan rata-rata skor 4,23 dari 11 Unit Eselon I yang telah dilakukan panel dan sedang proses pengajuan kepada BPKP.

## PMPRB

### Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi

Untuk mendorong implementasi self assessment atau PMPRB sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 26 Tahun 2020 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi, Inspektorat Jenderal melakukan penilaian melalui Reviu LKP dan Rencana Aksi atas capaian pelaksanaan Reformasi Birokrasi pada Unit Eselon I di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM.

Pelaksanaan penilaian melalui Reviu tersebut merupakan bentuk tanggung jawab Inspektorat Jenderal dalam mewujudkan akuntabilitas kinerja yang transparan atas pencapaian target dalam Road Map Reformasi Birokrasi Kementerian Hukum dan HAM.

Reviu difokuskan terhadap Hasil Lembar Kerja Hasil PMPRB Tingkat Pusat Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Tahun 2022 (data dukung 1 April 2021 s.d 31 Maret 2022) komponen pengungkit aspek pemenuhan, hasil antara dan aspek reform dengan hasil

**TOTAL PENGUNGKIT : 54,83**

**TOTAL HASIL : 37,34**

**TOTAL PENGUNGKIT + HASIL : 92,16**





# PERAN INSPEKTORAT JENDERAL

## MANAJEMEN RISIKO

Adalah proses yang proaktif dan berkesinambungan meliputi identifikasi, analisis, pengendalian, pemantauan, dan pelaporan Risiko, termasuk berbagai strategi yang dijalankan untuk mengelola Risiko dan potensinya.

Sebagaimana Peraturan Menteri Hukum Dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor 05 Tahun 2018 Tentang Penerapan Manajemen Risiko, Inspektur Jenderal sebagai penanggung jawab pengawasan dalam Penyelenggara Manajemen Risiko.

Selama Tahun 2022, Inspektorat Jenderal telah melakukan pendampingan Manajemen Risiko pada Satuan Kerja di Lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.

Pada tanggal 01 Maret 2022, sebelum melaksanakan Pendampingan Manajemen Risiko pada Satuan Kerja . Inspektorat Jenderal terlebih dahulu melaksanakan kegiatan Workshop Persiapan Pendampingan Manajemen Risiko pada Satuan Kerja di Lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.

*“Kegiatan Workshop Persiapan Pendampingan Manajemen Risiko pada Satuan Kerja di Lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia ini penting dilaksanakan untuk meningkatkan pemahaman seluruh pegawai terhadap manajemen risiko dan membangun persamaan persepsi terkait manajemen risiko,”*

*“Semoga melalui kegiatan ini akan membawa kemajuan dan meningkatkan pemahaman terkait manajemen risiko sekaligus meningkatkan tingkat maturitas penerapan manajemen risiko di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM,”*

Inspektur Jenderal Razilu,

Pada pembukaan kegiatan Workshop Persiapan Pendampingan Manajemen Risiko Persiapan Pendampingan Manajemen Risiko

## REVIU LAPORAN KEUANGAN

Dalam rangka mendukung Laporan Keuangan yang transparan, akuntabel dan sebagai langkah dalam mempertahankan Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) atau unqualified opinion atas Laporan Keuangan dari Badan Pemeriksa Keuangan, Inspektorat Jenderal memiliki peranan penting untuk melakukan reviu atas Laporan Keuangan.

Reviu atas laporan keuangan yang dilaksanakan oleh Inspektorat Jenderal memiliki peran yang besar dalam membantu mewujudkan pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel, melalui pengawasan keuangan negara yang berkualitas.

Adapun tujuan dari pelaksanaan Reviu Laporan Keuangan :

- Membantu terlaksananya penyelenggaraan akuntansi dan penyajian Laporan Keuangan
- Memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan informasi Laporan Keuangan
- Serta pengakuan, pengukuran dan pelaporan transaksi sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) kepada Menteri/Pimpinan Lembaga sehingga dapat menghasilkan Laporan Keuangan yang berkualitas

13x WTP





# PERAN INSPEKTORAT JENDERAL

## SAKIP

Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah

adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan, pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

Selaku APIP, Inspektorat Jenderal berperan melakukan reviu atas LKj dalam rangka meyakinkan keandalan informasi yang disajikan sebelum disampaikan kepada Menteri Hukum dan HAM dan melakukan evaluasi atas implementasi SAKIP di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM dengan output berupa Laporan Hasil Evaluasi.

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang dilakukan dari tanggal 7 Juni s.d 10 Juni 2022 terhadap 11 (sebelas) Unit Eselon I dan 33 (tiga puluh tiga) Kantor Wilayah di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM dengan perolehan nilai capaian kinerja Kementerian Hukum dan HAM periode tahun 2021 adalah sebesar

# 77,85 (BB)

dengan interpretasi Sangat Baik



## Rangkaian Peran APIP selaku TPI

Pencanangan Pembangunan ZI Menuju WBK dan WBBM Tahun 2022

FGD Persiapan Evaluasi Pembangunan ZI Menuju WBK dan WBBM Tahun 2022

Bimtek Penilaian LKE ZI 2021 oleh Tim Penilai Kanwil dan Tim Penilai Unit Eselon I

Pengajuan Usulan Satuan Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM dari Unit Eselon I kepada TPI Inspektorat Jenderal

Penetapan Usulan Satuan Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM

Workshop persiapan Evaluasi Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM pada satuan kerja di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM

Pelaksanaan Evaluasi Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM pada satuan kerja di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM

Penetapan Satuan Kerja Berpredikat WBK dan WBBM Tahun 2022 oleh Menteri PAN dan RB

Pelaksanaan Verifikasi Lapangan Satuan Kerja Pembangunan ZI Menuju WBK dan WBBM

Pra Evaluasi dan Desk Evaluasi Satuan Kerja Pembangunan ZI Menuju WBK dan WBBM oleh TPN

Penguatan Satuan Kerja Pembangunan ZI Menuju WBK dan WBBM yang sudah diajukan ke TPN

Monitoring dan Evaluasi Satuan Kerja Yang Sudah Mendapatkan Predikat WBBM setiap 2 Tahun di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM

Penetapan satuan kerja Zona Integritas menuju WBK/ WBBM di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM oleh Menteri Hukum dan HAM kepada Menteri PAN dan RB

Penyampaian Laporan Hasil Evaluasi Satuan Kerja Berpredikat Menuju WBK/WBBM Tahun 2021 oleh TPI kepada Menteri Hukum dan HAM melalui Sekretaris Jenderal.

Panel TPI

## WBK/WBBM

Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani

Setelah unit kerja/satuan kerja membangun Zona Integritas (ZI), maka selanjutnya unit kerja/satuan kerja tersebut akan dilakukan evaluasi oleh TPI untuk melihat kualitas pembangunan yang telah dilakukan.

Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM selaku TPI (Tim Penilai Internal) merupakan Tim yang dibentuk oleh pimpinan instansi pemerintah untuk melakukan evaluasi dan memberikan rekomendasi (assess dan assist) terhadap unit kerja/satuan kerja yang sedang membangun ZI.

Pada implementasinya, penilaian internal dilaksanakan oleh Aparat Pengawasan Internal Pemerintah (APIP) atau APIP yang dibantu unit lain yang ditunjuk yang mampu untuk melakukan penilaian dan asistensi pada komponen pembangunan ZI.

# TPI

mempunyai tugas

03 menyampaikan hasil evaluasi kepada pimpinan instansi terhadap kelayakan unit kerja/satuan kerja yang akan diajukan mendapat predikat Menuju WBK/WBBM kepada TPN

04 melakukan pemantauan secara berkala terhadap unit yang telah mendapat predikat Menuju WBK/WBBM dan melaporkannya kepada Kementerian PANRB

01 melakukan evaluasi terhadap pembangunan ZI yang dilakukan oleh unit kerja/satuan kerja

02 memberikan rekomendasi perbaikan kepada unit kerja/satuan kerja atas pembangunan ZI



# PERAN INSPEKTORAT JENDERAL

## PENYELENGGARAAN KEGIATAN PENGAWASAN INTERN



# 2022

Pengawasan internal pada Satuan Kerja (Satker) akan ditetapkan dalam Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) Inspektorat Jenderal.

Kegiatan pengawasan intern meliputi kegiatan Assurance dan Consulting.

Rekapitulasi kegiatan pengawasan Inspektorat Jenderal s.d Desember 2022 telah dilaksanakan sebanyak

**995** kegiatan dengan rincian sebagai berikut.

207 **Audit**

168 **Reviu**

77 **Audit Tujuan Tertentu**

95 **Pemantauan**

111 **Evaluasi**

145 **Pendampingan**

197 **Pengawasan lainnya**

Pada pelaksanaan tugas dan fungsi Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM, capaian realisasi penyerapan anggaran selama periode Januari sampai dengan 19 Desember 2022

adalah **98,16%** dengan rincian sebagai berikut

Rp. 60.225.500.000,- Rp. 59.120.169.491,- Rp. 1.105.330.509,-

**Pagu Anggaran**

**Realisasi**

**Sisa Anggaran**





# 7 KARAKTER PRIBADI AGUNG

Bekerja dan berkarya dalam rangka pengabdian kepada Allah SWT dan rakyat

1

Semangat belajar tiada akhir dan menciptakan beragam inovasi untuk kemudahan layanan

3

Mengeliminasi keserakahan terhadap kekuasaan dan harta

5

Menyikapi kegagalan dengan berfikir positif tentang hikmahnya sembari mencari solusi yang tepat

7

2

Meyakini selalu diawasi oleh Allah SWT dan menyadari bahwa jika berbuat baik pasti dibalas dengan kebaikan dan berbuat buruk pasti dibalas dengan keburukan

4

Hidup sederhana dengan take home pay yang halal

6

Merespon semua keberhasilan dengan bersyukur dan rendah hati



# Terima Kasih Purnabakti

Pada tanggal 01 Agustus 2022, Kementerian Hukum dan HAM melaksanakan Upacara Wisuda Purnabakti Pengayoman yang diikuti sebanyak 1.076 orang purnabakti diantaranya sebanyak 78 orang diwisuda secara langsung oleh Menteri Hukum dan HAM, Yasonna H. Laoly, sementara itu 998 orang lainnya mengikuti secara virtual.

Menteri Hukum dan HAM, Yasonna H Laoly mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi tingginya kepada para wisudawan dan wisudawati atas pengabdianya, prestasi yang telah ditunjukkan, jasa besar yang diberikan dan karya nyata yang di persembahkan untuk Kementerian Hukum dan HAM, Bangsa dan Negara Indonesia.



## ITJEN LEPAS 2 PEGAWAI PURNABAKTI DAN 1 PEGAWAI ALIH TUGAS

**Jakarta** – Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemenkumham) melepas 2 (dua) pegawai purnabakti dan 1 (satu) pegawai alih tugas. Kegiatan pelepasan pegawai yang memasuki purnabakti dan pengantar alih tugas pegawai merupakan bentuk apresiasi Itjen Kemenkumham atas pengabdian dan dedikasi tinggi selama melaksanakan tugas di lingkungan Itjen Kemenkumham. Jumat (30/09).

Mengawali jalannya kegiatan, Inspektur Wilayah III, Iwan Santoso mewakili seluruh jajaran di lingkungan Itjen Kemenkumham, berkesempatan memberikan pesannya. Ia menyampaikan pelepasan ini bukan sama halnya dengan mengatakan selamat tinggal, melainkan adanya kesempatan untuk bertemu lagi.

“Sahabat yang baik tidak mengatakan selamat tinggal, tapi sampai jumpa dilain kesempatan. Jadi, Pak Ismanjono, Bu Setiawati, walaupun Bapak/Ibu sudah memasuki masa purnabakti kami terbuka, kami masih menunggu kehadiran Bapak/Ibu untuk memberikan masukan-masukan kepada kami”, ucap Iwan di Auditorium Itjen Kemenkumham.

Lebih lanjut dalam sambutannya, Iwan menyampaikan permohonan maaf keluarga besar Itjen Kemenkumham apabila terdapat hal yang kurang berkenan.

“Kami atas nama keluarga besar Inspektorat Jenderal, menyampaikan permohonan maaf kepada Bapak/Ibu apabila dalam bergaul selama ini ada hal-hal yang kurang berkenan dihati Bapak/Ibu, baik yang disengaja maupun tidak disengaja”, ucap Iwan.

Pada kesempatan yang sama, Ismanjono yang mewakili pegawai yang memasuki purnabakti dan pegawai alih tugas dalam kesempatannya menyampaikan rasa terimakasihnya atas apresiasi yang diberikan oleh Itjen Kemenkumham.

“Saya sangat terimakasih sekali atas kerjasamanya yang selama ini, sehingga kami bisa melaksanakan tugas dengan lancar dan sampai kami memasuki masa purnabakti”, ucap Ismanjono.





Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia melakukan pengelolaan pengendalian gratifikasi, Whistle Blowing System, dan penanganan pengaduan masyarakat.

# PENGELOLAAN PENGADUAN



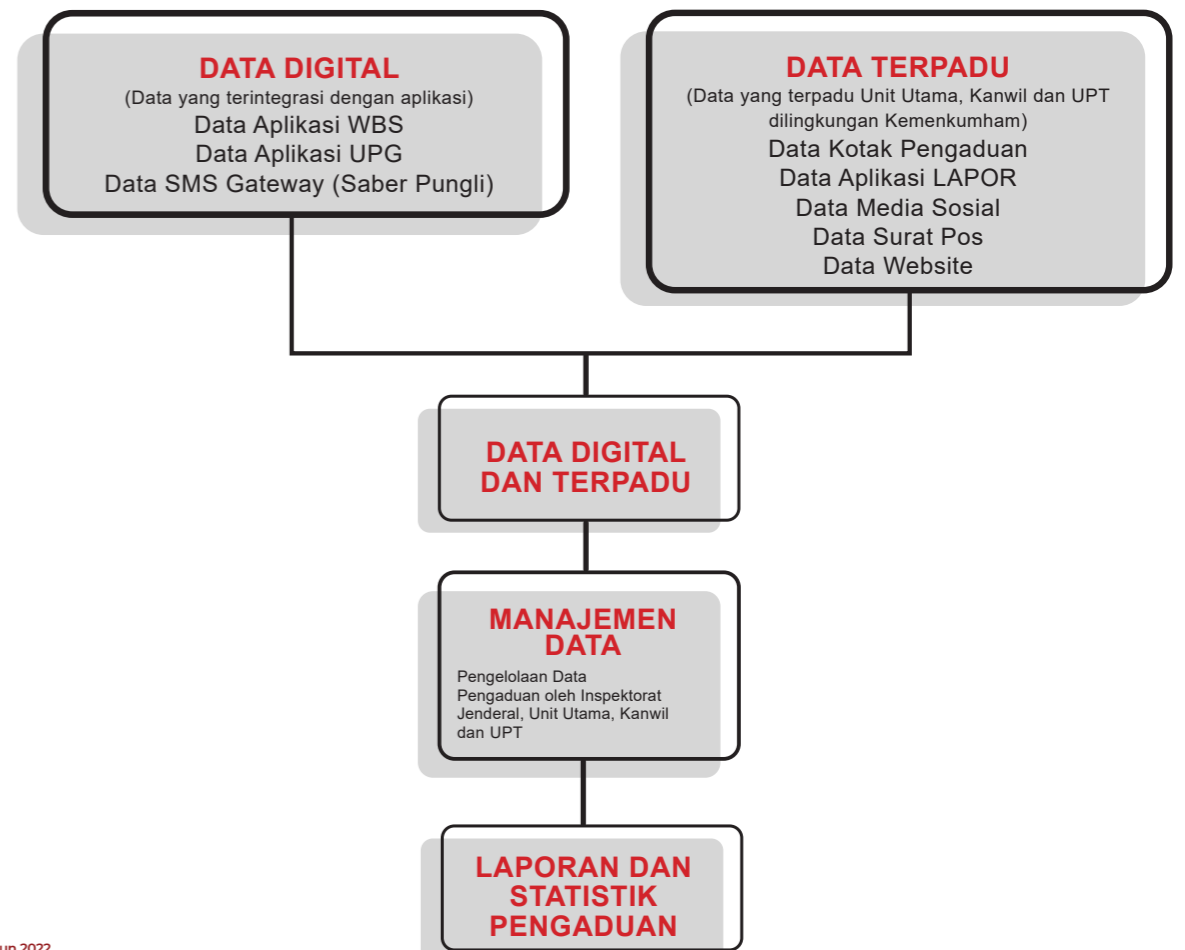
Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia melakukan pengembangan Aplikasi berbasis Teknologi Informasi dalam pengelolaan Pengaduan masyarakat dengan menggunakan aplikasi **SIPIDU**

# TUJUAN MAKSUD

- Mempercepat dalam pengelolaan dan Pengolahan Data Pengaduan secara Terintegrasi dan Terpadu
- Penggabungan data Pengaduan baik secara Digital dan Manual, Unit Utama, Kantor Wilayah dan UPT di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM
- Data Pengaduan Akurat dan Berkualitas

## KONSEP PENGELOLAAN PENGADUAN

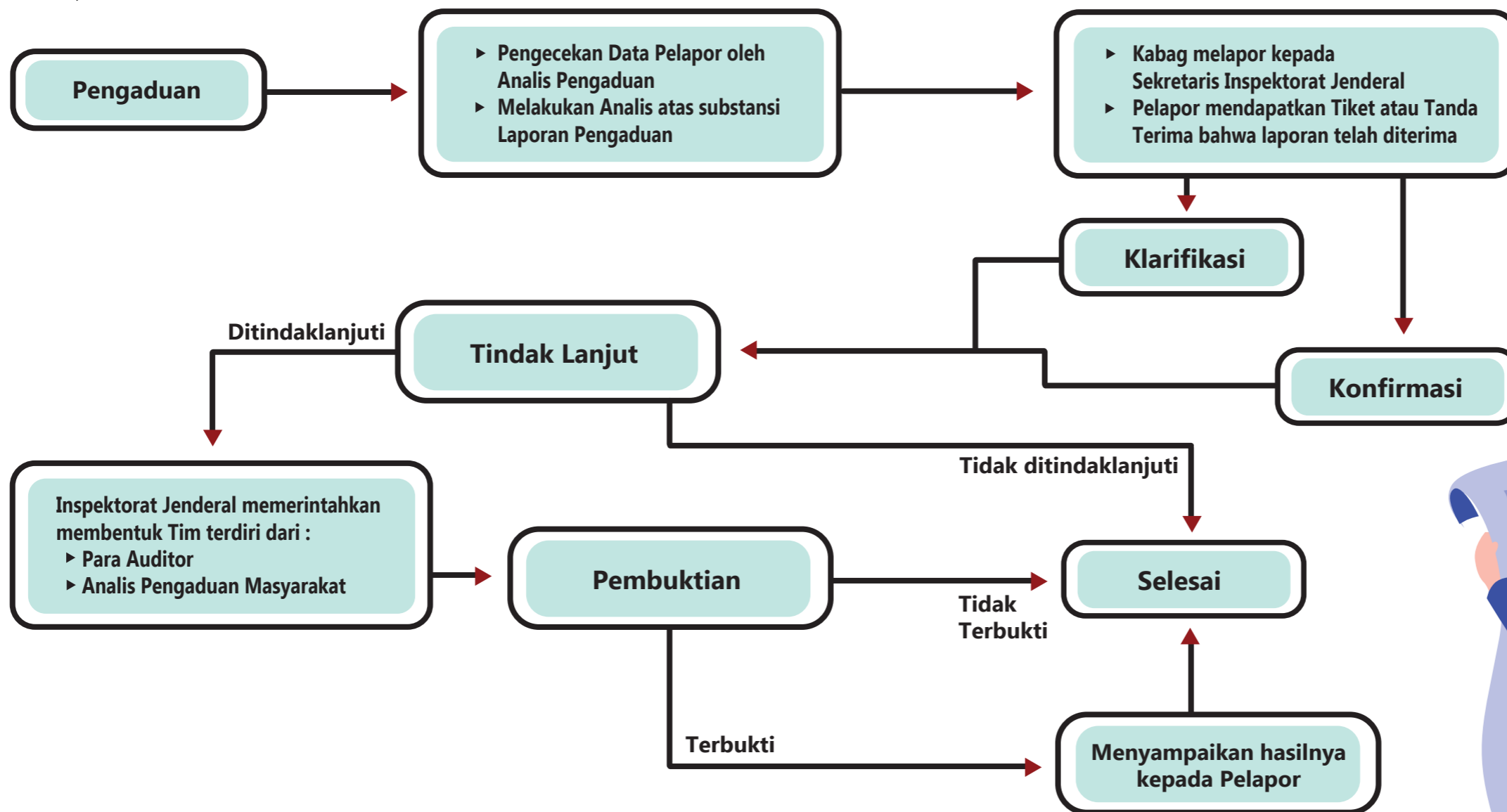
melalui SIPIDU





# ALUR

## PENANGANAN PENGADUAN





Pegawai atau masyarakat dapat menyampaikan Laporan Pengaduan meliputi adanya dugaan :

- pelanggaran kode etik Pegawai;
- disiplin Pegawai; dan
- tindak pidana,

yang dilakukan oleh Pegawai di lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.

Pasal 2 Permenkumham Nomor 57 Tahun 2016

## LAPORAN PENGADUAN

Laporan Pengaduan paling sedikit memuat:

- identitas pelapor;
- identitas terlapor;
- tempat kejadian;
- waktu kejadian; dan
- kronologis kejadian.

Laporan Pengaduan harus dilengkapi dengan dokumen atau bukti pendukung lainnya.

Pasal 7 Permenkumham Nomor 57 Tahun 2016



# Catatan ITJEN 2022



## APEL PAGI DI AWAL TAHUN 2022, INSPEKTUR JENDERAL BERPESAN UNTUK MENJADI INSAN PENGAYOMAN SEJATI

Jakarta – Mengawali senin perdana di tahun 2022, Kementerian Hukum dan HAM dalam hal ini Inspektorat Jenderal kembali menjalankan rutinitas apel pagi di setiap hari senin. Apel perdana pada tahun ini merupakan respon atas himbauan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi untuk melaksanakan Apel Pagi di lingkungan Instansi Pemerintahan. Senin (03/01).

“Mari kita panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Kuasa pada pagi hari ini kita dapat berkumpul untuk dapat melaksanakan himbauan dari Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi

Birokrasi terkait Apel setiap hari senin di setiap instansi Pemerintah yang diteruskan Instruksi oleh Bapak Menteri dan Bapak Sekretaris Jenderal yang kita laksanakan hari ini”, ucap Razilu mengawali jalannya Apel Pagi ASN gabungan Inspektorat Jenderal dan Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual (DJKI).

<https://itjen.kemendikham.go.id/apel-pagi-di-awal-tahun-2022-inspektur-jenderal-berpesan-untuk-menjadi-insan-pengayoman-sejati/>



## DEKLARASI JANJI KINERJA DI LINGKUNGAN ITJEN KEMENDIKHAM

Jakarta – Tepat sehari setelah Kementerian Hukum dan HAM melaksanakan Deklarasi Janji Kinerja, Inspektorat Jenderal langsung merespon secara cepat instruksi dari Menteri Hukum dan HAM dan Sekretaris Jenderal dengan menyelenggarakan Deklarasi Janji Kinerja di lingkungan Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemendikham). Jumat (07/01).

“Fokus utama Inspektorat Jenderal adalah mengawal, menjamin, dan memastikan terwujudnya Keagungan Kemendikham melalui pencapaian kinerja tinggi yang minim penyimpangan dan pengaduan serta menciptakan insan APIP yang berintegritas dan kompeten”, ujar Inspe-

ktur Jenderal, Razilu mengawali arahnya.

<https://itjen.kemendikham.go.id/deklarasi-janji-kinerja-di-lingkungan-itjen-kemendikham/>



## INSPEKTORAT JENDERAL GELAR FGD MUTASI DAN PROMOSI GUNA MENINDAKLANJUTI PEMBUATAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KARIR PNS

Jakarta - Dalam rangka meminimalisir masalah mutasi dan promosi di lingkungan Kemendikham, Inspektorat Jenderal menggelar Forum Grup Discussion (FGD) Mutasi dan Promosi yang dilaksanakan secara offline pada Ruang Auditorium Inspektorat Jenderal, Gedung Ex Sentra Mulla Lt. 16, serta virtual melalui aplikasi Zoom. Kegiatan ini merupakan tindak lanjut atas salah satu program unggulan Inspektorat Jenderal yakni Audit Tematik yang kali ini difokuskan pada mutasi dan promosi di lingkungan Kemendikham. Adapun peserta yang hadir pada kegiatan ini yakni perwakilan Biro Kepegawaian, perwakilan Sekretariat Unit Utama Kemendikham, Inspektur Wilayah I dan

VI, Para Pejabat Administrator, Para Koordinator dan Subkoordinator, Para Pejabat Pengawas dan Fungsional Auditor dan perwakilan pegawai dari masing-masing Bagian, Selasa (25/01)

<https://itjen.kemendikham.go.id/apel-senin-pagi-itjen-marasidin-auditor-harus-memberi-pelayanan-yang-baik-sesuai-tusinya/>



## KANWIL KEMENDIKHAM JATIM MENJADI YANG PERTAMA DISAMBANGI IRJEN DALAM RANGKA 3M

Surabaya – Sebagai pembuka safari Inspektur Jenderal (Irjen) di Tahun 2022, Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jawa Timur (Kanwil Kemendikham Jatim) menjadi yang pertama disambangi Irjen dalam rangka menyapa, mengajarkan/mengingatkan dan menyadarkan (3 M) satuan kerja di lingkungan Kemendikham agar menjadi insan pengayoman yang sejati.

“Ini safari pertama di Jawa Timur di tahun 2022 setelah sebelumnya di tahun 2021 kami punya program safari Irjen terkait dengan penguatan mitra kerja strategis, ingin meningkatkan kualitas dari safari itu dengan hal yang lain

yaitu menyapa, mengajarkan atau mengingatkan dan menyadarkan kita semua untuk menjadi insan pengayoman sejati, ungkap Razilu, Inspektur Jenderal mengawali arahnya, Selasa (11/01).

<https://itjen.kemendikham.go.id/kanwil-kemendikham-jatim-menjadi-yang-pertama-disambangi-irjen-dalam-rangka-3m/>

Catatan  
**ITJEN**  
JANUARI 2022





**BUKA FGD SOSIALISASI EVALUASI PEMBANGUNAN ZI TAHUN 2022 SEKALIGUS RESMIKAN AKTIF BELAJAR ITJEN: RAZILU TEKANKAN ESENSI UTAMA PEMBANGUNAN ZI ADALAH MEWUJUDKAN PELAYANAN PUBLIK YANG OPTIMAL**

Bekasi - Dengan tema "Melalui asistensi satuan kerja, tingkatkan kualitas pembangunan zona integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM) dalam mewujudkan pelayanan publik berkinerja tinggi demi keagungan Kementerian Hukum dan HAM (Kemenkumham)" Inspektur Jenderal menggelar kegiatan focus group discussion (FGD) sosialisasi persiapan evaluasi pembangunan ZI menuju WBK/WBBM di lingkungan Kemenkumham Tahun 2022 sekaligus peresmian kegiatan Aktif Belajar Inspektur Jenderal, Rabu (2/2).

spektorat Federal, Rabu (2/2).

<https://itjen.kemenkumham.go.id/buka-fgd-sosialisasi-evaluasi-pembangunan-zi-tahun-2022-sekaligus-resmikan-aktif-belajar-itjen-razilu-tekankan-esensi-utama-pembangunan-zi-adalah-mewujudkan-pelayanan-publik-yang-optimal/>



**REVIU LAPORAN KEUANGAN TINGKAT UAPA KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM SEMESTER II TAHUN ANGGARAN 2021 SEBAGAI BENTUK PERJUANGAN MEMPEROLEH OPINI WTP**

Bogor – Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) atau unqualified opinion atas Laporan Keuangan dari Badan Pemeriksa Keuangan merupakan salah satu prestasi yang didambakan oleh setiap lembaga pemerintahan, termasuk Kementerian Hukum dan HAM. Dalam perjuangan memperoleh opini WTP tersebut, Itjen Kemenkumham selaku APIP turut serta membantu dengan jalan melaksanakan kegiatan Reviu atas Laporan Keuangan Tingkat UAPA Kementerian Hukum dan HAM Semester II Tahun Anggaran 2021.

Kegiatan reviu tersebut dilaksanakan selama 5 hari sejak tanggal 22 hingga 26 Februari 2022 di Aston Bogor Hotel & Resort. Itjen Kemenkumham mengerahkan sebanyak 36 orang auditor dan 5 orang tim pendukung dalam pelaksanaan reviu tersebut. Kegiatan reviu dibuka oleh Inspektur Jenderal Kemenkumham secara daring setelah sebelumnya Ibu Luluk Ratnaningtyas selaku Inspektur Wilayah IV membacakan Laporan Kegiatan.

<https://itjen.kemenkumham.go.id/reviu-laporan-keuangan-tingkat-uapa-kementerian-hukum-dan-ham-semester-ii-tahun-anggaran-2021-sebagai-bentuk-perjuangan-memperoleh-opini-wtp/>



**KUNKER PADA LAPAS SUKAMISKIN DAN LPKA BANDUNG, RAZILU BERPESAN PENGEMBANGAN ZI HARUS TETAP DILAKUKAN AGAR PELAYANAN LEBIH BAIK LAGI**

Bandung – Sekali dayung dua pulau terlampaui, demikianlah kata yang pantas disematkan pada Razilu, Inspektur Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Irjen Kemenkumham). Setelah sebelumnya meresmikan kegiatan pembukaan Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Laporan Keuangan Kemenkumham Tahun 2021, kali ini dirinya melanjutkan kegiatan kunjungan kerja pada satuan kerja di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jawa Barat, (23/2).

Lapas Sukamiskin menjadi destinasi pertama yang dikunjungi Razilu. Kegiatan ini juga diikuti oleh satker di lingkungan Kanwil Kemenkumham Jawa Barat secara virtual. Dalam arahannya, Razilu menyampaikan program unggulan Inspektur Jenderal, salah satunya 3M

<https://itjen.kemenkumham.go.id/belajar-dari-kementerian-kelautan-dan-perikanan-inspektur-jenderal-kemenkumham-bersiap-lakukan-penyusunan-pedoman-tunas-integritas/>



**BUKA DESK REVIU LKJ KEMENKUMHAM, BUDI SAMPAIKAN KEABSAHAN DATA SEBAGAI TUJUAN KEGIATAN**

Jakarta - Dalam mendukung penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, Inspektur Wilayah V menggelar Kegiatan Desk Reviu Laporan Kinerja Kementerian Hukum Dan HAM Tahun 2021 pada tanggal 14-18 Feb 2022 secara virtual. Inspektur Wilayah V, Budi, membuka dan memberikan sambutan terkait kegiatan ini pada Senin (14/02).

Mengawali sambutannya, Budi menjelaskan maksud dan tujuan diadakannya kegiatan desk reviu laporan kinerja Kementerian Hukum dan HAM ini "Kegiatan reviu laporan kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan dengan maksud untuk mendukung penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, dan memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan keabsahan data atau informasi kinerja instansi pemerintah sehingga dapat menghasilkan laporan kinerja yang berkualitas," ujar Budi

<https://itjen.kemenkumham.go.id/buka-desk-reviu-lkj-kemenkumham-budi-sampaikan-keabsahan-data-sebagai-tujuan-kegiatan/>





### AUDIT TEMATIK DAN REVIU ANGGARAN LAPAS MATARAM, INSPEKTORAT WILAYAH II TINDAK LANJUTI PEMERIKSAAN BPK

Mataram – Audit kinerja tematik merupakan audit kinerja yang difokuskan pada tema tertentu. Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM kali ini berfokus pada tugas dan fungsi kepegawaian terkait mutasi dan promosi di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Nusa Tenggara Barat. Inspektorat Wilayah II menjadi koordinator kegiatan ini.

Dengan dilaksanakannya kegiatan audit tematik ini, diharapkan Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan

HAM dapat mengawal kinerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM NTB agar berjalan lebih efisien dan maksimal. Hal ini sesuai dengan peran APIP sebagai mitra Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM untuk mengawal kinerja agar dapat terlaksana dengan lebih baik.

<https://itjen.kemendikhum.go.id/audit-tematik-dan-reviu-anggaran-lapas-mataram-inspektorat-wilayah-ii-tindak-lanjuti-pemeriksaan-bpka/>



### ITJEN DAN DJKI BERSINERGI DALAM SERAH TERIMA JABATAN DAN PISAH SAMBUT PIMTI PRATAMA, RAZILU SAMPAIKAN 8 HAL PENTING YANG PERLU MENJADI PERHATIAN

BJAKARTA- Setelah sebelumnya dilantik dan diambil sumpah jabatan oleh Menkumham, Yasonna Laoly pada tanggal 4 Maret 2022, pada hari ini Itjen Kemendikhum dan DJKI bersinergi dalam menggelar serah terima jabatan dan pisah sambut para Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Itjen Kemendikhum dan DJKI. Kegiatan ini berlangsung di Aula Oemar Seno Adji Lt.18 DJKI dan ditayangkan secara virtual guna menaati protokol kesehatan dan memutus mata rantai covid-19, Senin (7/3).

Sebanyak 7 Pejabat Tinggi Pratama di lingkungan Itjen Kemendikhum mengalami mutasi dan 1 lainnya menerima promosi. Kegiatan diawali dengan penandatanganan nasakh jabatan dan penyerahan memori serah terima jabatan dari Pejabat lama kepada Pejabat baru.

<https://itjen.kemendikhum.go.id/itjen-dan-djki-bersinergi-dalam-serah-terima-jabatan-dan-pisah-sambut-pimti-pratama-razilu-sampaikan-8-hal-penting-yang-perlu-menjadi-perhatian/>



### 3M DI LINGKUNGAN KANWIL YOGYAKARTA, RAZILU INGATKAN BERHENTI MELAKUKAN PELANGGARAN

Bandung – Sekali dayung dua pulau terlampaui, demikian Yogyakarta – Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM ( Itjen Kemendikhum) kembali melaksanakan salah satu program unggulannya yakni 3M (Menyapa, Mengajarkan/Mengingatkan, Menyadarkan) di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM D.I. Yogyakarta bertempat di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Yogyakarta yang diikuti oleh seluruh jajaran di lingkungan Kanwil Kemendikhum D.I. Yogyakarta yang hadir secara langsung maupun virtual, Kamis (10/03).

Pada kegiatan 3M kali ini, Inspektur Jenderal, Razilu kembali menyadarkan untuk menghindari diri dari pelanggaran. Dalam pemaparannya, Ia menjabarkan faktor-faktor pe-mantik terjadinya pelanggaran sehingga Ia menegaskan serta mengingatkan untuk berhenti melakukan pelanggaran.

<https://itjen.kemendikhum.go.id/3m-di-lingkungan-kanwil-yogyakarta-razilu-ingatkan-berhenti-melakukan-pelanggaran/>



### HUJAN TAK MENJADI PENGHALANG, RAZILU TERUS MENGGELORAKAN ITJEN 3M DI RUTAN MAKALE

Makale - “Saya ingin membawa, membangkitkan semangat saya dan teman-teman khususnya di Makassar dan seluruh Indonesia untuk bekerja, berkarya dalam rangka pengabdian terhadap Tuhan Yang Maha Kuasa untuk memberikan yang terbaik bagi Kementerian Hukum dan HAM sehingga di rasakan manfaatnya oleh seluruh penerima layanan kita” ujar Razilu, Inspektur Jenderal Kemendikhum membuka arahannya.

Kegiatan 3M pada kali ini dipusatkan di Rutan Kelas IIB Makale, dan dihadiri oleh seluruh Satuan Kerja (Satker) di lingkungan Kanwil Kementerian Hukum dan Ham (Kemendikhum) Sulawesi Selatan baik secara daring maupun luring. Walaupun cuaca diguyur hujan, tak menyurutkan semangat Razilu untuk terus menggelar 3M yakni menyapa, mengajarkan dan menyadarkan seluruh pegawai Kemendikhum untuk menjadi insan pengayoman sejati.

<https://itjen.kemendikhum.go.id/hujan-tak-menjadi-penghalang-razilu-terus-menggelorakan-itjen-3m-di-rutan-makale/>





### SAMBUT CPNS KEMENKUMHAM, RAZILU JELASKAN KONSEP INTEGRITAS

Jakarta – Pada Rangkaian Kegiatan Pembukaan Orientasi Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Tahun 2022, Inspektur Jenderal, Razilu turut memberikan sambutannya secara virtual kepada seluruh CPNS Kementerian Hukum dan HAM se-Indonesia mengenai “Pembentukan Budaya Kerja Berintegritas serta Hak dan Kewajiban PNS”. Dalam memberikan sambutannya, ia juga didampingi oleh Inspektur Wilayah I s/d. VI. Senin (04/04).

Membuka arahnya, Razilu menyampaikan hak dan kewajiban PNS sesuai dengan 21 UU No. 5 Th 2014 Tentang ASN, “Seluruh CPNS seharusnya sudah mengetahui hak dan kewajibannya bahkan sebelum masuk ke dalam instansi ini. Ibarat berpergian, sebelum pergi kita sudah tau apakah akan pergi ke gunung atau perkotaan,” ujar Razilu.

<https://itjen.kemerkumham.go.id/sambut-cpns-kemerkumham-razilu-jelaskan-konsep-integritas/>



### GELAR PEMBERIAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN BAGI PPNPN, RAZILU APRESIASI INISIASI DWP ITJEN KEMENKUMHAM

Jakarta - Dharma Wanita Persatuan (DWP) Inspekturat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM kembali menggelar Pertemuan Rutin Bulanan. Berbeda dengan pertemuan rutin sebelumnya, kali ini Dharma Wanita Persatuan Inspekturat Jenderal berinisiatif menggelar agenda kegiatan Pemberian Tunjangan Kesejahteraan bagi PPNPN Inspekturat Jenderal. Jakarta (25/04).

Hadir secara langsung pada kegiatan tersebut, Inspektur Jenderal Razilu berkesempatan memberikan sambutannya. Ia menjabarkan terdapat 5 aktor penting dalam penyelenggaraan kegiatan ini. Pertama sebagai inisiator atau pemrakarsa yakni Dharma Wanita Persatuan Inspekturat Jenderal, Razilu menuturkan apresiasinya dan rasa terimakasihnya telah menggelar kegiatan yang memiliki manfaat ini.

<https://itjen.kemerkumham.go.id/gelar-pemberian-tunjangan-kesejahteraan-bagi-ppnnpn-razilu-apresiasi-inisiasi-dwp-itjen-kemerkumham/>



### ITJEN LAKUKAN PENDAMPINGAN PENERAPAN MR PADA SATKER GUNA MENGIDENTIFIKASI DAN MENGUKUR LEVEL RISIKO

Inspekturat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemerkumham) melalui Tim Inspekturat Wilayah VI melakukan kegiatan pendampingan penerapan Manajemen Risiko (MR) pada beberapa satuan kerja (satker) di Lingkungan Kemerkumham seperti Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM), Kantor Wilayah (Kanwil) Kemerkumham Sulawesi Tengah, Kanwil Kemerkumham Gorontalo, Kantor Imigrasi Kelas I TPI Palu, Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Donggala, Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Surabaya, Rumah Detensi Imigrasi

Surabaya, Kanim Kelas I TPI Bengkulu, Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Bengkulu, Kantor Imigrasi Kelas II TPI Sorong, Balai Pemasyarakatan Kelas II Sorong, Balai Pemasyarakatan Kelas II Metro, Kantor Imigrasi Kelas III Non TPI Kalianda, dan Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Gorontalo pada tanggal 28 Maret 2022 sampai dengan 11 April 2022.

<https://itjen.kemerkumham.go.id/itjen-lakukan-pendampingan-penerapan-manajemen-risiko-guna-mengidentifikasi-dan-mengukur-level-risiko/>



### ITJEN KEMENKUMHAM LAKUKAN EVALUASI PELAYANAN PUBLIK DI JAWA TIMUR SEBAGAI STRATEGI DALAM MEMBERIKAN PELAYANAN PRIMA

Jawa Timur – Inspekturat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemerkumham) melalui Tim Inspekturat Wilayah VI melakukan kegiatan Evaluasi Pelayanan Publik pada 2 (dua) satuan kerja di lingkungan Kantor Wilayah Kemerkumham Jawa Timur yaitu Lembaga Pemasyarakatan Narkotika Kelas IIA Pamekasan dan Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Sidoarjo pada tanggal 24 – 28 April 2022.

Kegiatan Evaluasi Pelayanan Publik dilaksanakan untuk memperoleh gambaran tentang kondisi kinerja penyelenggaraan pelayanan publik yang kemudian dilakukan pemeriksaan berdasarkan hasil penilaian kinerja tersebut agar unit kerja dapat menentukan langkah-langkah perbaikan penyelenggaraan pelayanan publik guna mencapai pelayanan prima untuk masyarakat. Adapun 6 (enam) aspek yang menjadi ruang lingkup evaluasi adalah Kebijakan Pelayanan, Profesionalisme SDM, Sarana Prasarana, Sistem Informasi Pelayanan Publik, Konsultasi dan Pengaduan, serta Inovasi Pelayanan.

<https://itjen.kemerkumham.go.id/itjen-kemerkumham-lakukan-evaluasi-pelayanan-publik-di-jawa-timur-sebagai-strategi-dalam-memberikan-pelayanan-prima/>





### HALAL BIHALAL INSPEKTORAT JENDERAL KEMENKUMHAM USUNG TEMA MUDIK SELAMAT KEMBALI KERJA SEHAT DAN SEMANGAT

Jakarta – Kembali masuk setelah cuti bersama libur Idul Fitri 1443 H, Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM mengadakan Halal Bihalal dengan mengundang seluruh pegawai baik secara langsung di Auditorium Inspektorat Jenderal It 16 Gedung Sentra Mulia, dan juga secara virtual melalui aplikasi Zoom. Senin (09/05)

Inspektur Jenderal Razilu diawal arahnya menyinggung tema halal bihalal pada hari ini “Teman-teman dari Sekretariat membuat tema yang sangat luar biasa. Ingin saya mengupas singkat mengenai tema ini; Mudik Selamat, Kembali Kerja Sehat dan Semangat,” ungkap Razilu.

<https://itjen.kemenumham.go.id/halal-bihalal-inspektorat-jenderal-kemenumham-usung-tema-mudik-selamat-kembali-kerja-sehat-dan-semangat/>



### IRWIL III BERI PENGUATAN DALAM SUPERVISI PELAKSANAAN EVALUASI PEMBANGUNAN ZI MENUJU WBK/WBBM DI KANWIL DKI JAKARTA

Jakarta – Inspektur Wilayah III, Iwan Santoso memberikan penguatan dalam Supervisi Pelaksanaan Evaluasi Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) / Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) pada Satuan Kerja di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia DKI Jakarta Tahun 2022, yang turut dihadiri oleh Kepala Satuan Kerja, bertempat di Aula Kantor Wilayah, (30/05).

Iwan menyampaikan bahwa dalam pencanangan Zona Integritas dibutuhkan komitmen dari seluruh komponen, tidak hanya berhenti pada jajaran pimpinan tingginya saja,

namun mulai dari Kepala Kantor Wilayah hingga PPNPN harus memiliki komitmen yang sama dalam mewujudkan Zona Integritas menuju WBK dan WBBM.

<https://itjen.kemenumham.go.id/irwil-iii-beri-penguatan-dalam-supervisi-pelaksanaan-evaluasi-pembangunan-zi-menuju-wbk-wbbm-di-kanwil-dki-jakarta/>



### SUPERVISI INSPEKTUR WILAYAH III DALAM EVALUASI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WBK/WBBM DI LINGKUNGAN KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM PAPUA

Jayapura – Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemenumham) melalui Inspektorat Wilayah III melakukan Supervisi Pelaksanaan Evaluasi Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) / Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) pada Satuan Kerja di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Papua Tahun 2022. Kali ini, Inspektur Wilayah III, Iwan Santoso berkesempatan untuk memberikan penguatan kepada seluruh jajaran Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Papua mulai dari Pimpinan Tinggi Pratama hingga

pegawai PPNPN, bertempat di Aula Kantor Wilayah (19/05).

<https://itjen.kemenumham.go.id/supervisi-inspektor-wilayah-iii-dalam-evaluasi-pembangunan-zona-integritas-menuju-wbk-wbbm-di-lingkungan-kantor-wilayah-kementerian-hukum-dan-ham-papua/>



### 3M KANWIL JATENG, RAZILU JELASKAN HAKIKAT ZONA INTEGRITAS

Jakarta - Dalam rangka meminimalisir masalah mutasi Semarang – Kantor Wilayah Jawa Tengah menjadi Kanwil ke-8 yang disambangi Razilu dalam pelaksanaan program unggulan Itjen Tahun 2022, yaitu 3M (Menyapa, Mengajarkan, dan Menyadarkan). Dalam safarinya kali ini, Irjen memberikan arahan kepada seluruh jajaran di Kanwil Jawa Tengah yang hadir secara luring dan daring. Senin (23/05)

Inspektur Jenderal Razilu dalam arahnya menyampaikan inti dari pembangunan Zona Integritas. Arahan ini diberikan seiring dengan sedang dilaksanakannya Evaluasi oleh TPI terhadap Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM di lingkungan Kemenumham Tahun 2022.

<https://itjen.kemenumham.go.id/3m-kanwil-jateng-razilu-jelaskan-hakikat-zona-integritas/>





**RAZILU AJAK JAJARAN DI LINGKUNGAN KANWIL KEMENKUMHAM SULTEG BERFIKIR OPTIMIS DAN TERUS MENGGALI POTENSI DIRI**

Palu – “Ketidakmungkinan hanyalah sebuah kata besar yang dilontarkan oleh orang-orang kecil yang menganggap bahwa lebih mudah hidup di dunia daripada menggali kekuatan yang mereka punya untuk mengubah dunia Muhammad Ali, dalam arahnya pada kegiatan 3M (Menyapa, Mengajarkan dan Menyadarkan) di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Sulawesi Tengah. Senin (13/06)

Sependapat dengan apa yang dikutip oleh Muhammad Ali, Inspektur Jenderal Razilu mengutarakan bahwa kita

harus percaya bahwa ketidakmungkinan adalah kata besar yang dilontarkan oleh orang-orang kecil, lantas Ia meminta seluruh jajaran di lingkungan Kanwil Kemenkumham Sulawesi Tengah untuk memiliki pemikiran yang optimis dan menggali potensi diri masing-masing untuk ikut berpartisipasi dalam memberikan perubahan bagi satuan kerja ke arah yang lebih baik lagi.

<https://itjen.kemerkumham.go.id/inspektur-jenderal-adakan-3m-di-sumbar-kita-adalah-asn-luar-biasa/>



**BUKA KEGIATAN PANEL TPI ATAS EVALUASI PEMBANGUNAN ZI MENUJU WBK/WBBM, RAZILU : KITA TARGETKAN 100 PERSEN DARI 25 SATKER YANG DI USULKAN KE TPN BERHASIL MEMPEROLEH PREDIKAT WBK/WBBM**

Bogor – Setelah beberapa pekan lalu Tim Penilai Internal (TPI) Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM telah melakukan Evaluasi Pembangunan Zona Integritas menuju WBK WBBM di lingkungan Kemenkumham Tahun 2022, kali ini ditahap selanjutnya Tim Penilai Internal melaksanakan kegiatan Panel Tim Penilai Internal atas Pembangunan Zona Integritas menuju WBK WBBM. Kegiatan panel ini merupakan langkah TPI untuk menentukan satuan kerja yang akan diajukan kepada Tim Penilai Nasional (TPN) Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara

dan Reformasi Birokrasi.

<https://itjen.kemerkumham.go.id/buka-kegiatan-panel-tpi-atas-evaluasi-pembangunan-zi-menuju-wbk-wbbm-razilu-kita-targetkan-100-persen-dari-25-satker-yang-di-usulkan-ke-tpn-berhasil-memperoleh-predikat-wbk-wbbm/>



**ADAKAN KEGIATAN PANEL EVALUASI ATAS SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP) MARASIDIN HARAPKAN KONTRIBUSI TERBAIK BAGI AKUNTABILITAS KINERJA MASING MASING.**

Bandung – “Tentunya dalam Penilaian Evaluasi yang sejauh ini telah dilakukan terhadap 11 Unit Eselon I dan 33 Kantor Wilayah, saya harap dilaksanakan secara efektif, efisien dan seobjektif mungkin, sehingga dapat memberikan rekomendasi terbaik bagi nilai Kementerian Hukum dan HAM. Jelas Marasidin di awal arahnya. (7/6)

Tren Penurunan Nilai SAKIP di Tahun 2021 sebesar 76,85 dari Tahun 2020 sebesar 77,29 menjadi sebuah sinyal bagi para APIP dalam mengevaluasi dan merekomendasikan

saran perbaikan yang terbaik bagi Unit/Satuan Kerja dalam kontribusi sebuah organisasi. TambahNya

<https://itjen.kemerkumham.go.id/adakan-kegiatan-panel-evaluasi-atas-sistem-akuntabilitas-kinerja-instansi-pemerintah-sakip-marasidin-harapkan-kontribusi-terbaik-bagi-akuntabilitas-kinerja-masing-masing/>



**KEMENKUMHAM HANYA MENDAPAT KUOTA PENGUSULAN WBK/WBBM SEBANYAK 25 SATKER DARI KEMENPANRB, ITJEN KEMENKUMHAM: MENJADI TANTANGAN BERAT SELAKU TPI**

Jakarta- Dalam rangka menyamakan persepsi terkait pengisian lembar kerja evaluasi (LKE) zona integritas (ZI) berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 90 Tahun 2021 tentang Pembangunan dan Evaluasi ZI menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/ WBBM) di Instansi Pemerintah, Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemenkumham) selaku TPI turut hadir dalam forum komunikasi ZI Tahun 2022 yang diselenggarakan oleh Kementerian PANRB secara virtual, Rabu (15/06).

Kementerian PANRB di tahun 2022 telah menetapkan kuota untuk masing-masing instansi pemerintah, dimana Kemenkumham mendapatkan kuota pengusulan WBK/WBBM sebanyak 25 unit/satker. Hal ini tentunya akan menjadi tantangan berat bagi Itjen Kemenkumham selaku TPI dalam menentukan unit/satker yang akan masuk penilaian TPN karena begitu banyak unit/satker yang turut berpartisipasi dalam kontestasi WBK/WBBM di lingkungan Kemenkumham

<https://itjen.kemerkumham.go.id/kemerkumham-hanya-mendapat-kuota-pengusulan-wbk-wbbm-sebanyak-25-satker-dari-kemenpanrb-itjen-kemerkumham-menjadi-tantangan-berat-selaku-tpi/>





**REVIU LAPORAN KEUANGAN SEMESTER I TAHUN 2022 RESMI DIBUKA, RAZILU INGATKAN KOMITMEN UNTUK MENJAGA TREN POSITIF PREDIKAT WTP**

Jakarta – Undang-Undang (UU) Nomor 1 Tahun 2004 dan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006, setiap Kementerian/Lembaga Republik Indonesia diatur untuk menyelenggarakan akuntansi dan menyusun laporan keuangan. Selain itu, seperti yang diamanatkan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2021 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) Tahun Anggaran 2022, bahwa APBN merupakan wujud dari pengelolaan keuangan negara yang dilaksanakan secara terbuka dan bertanggung jawab untuk sebesar-besarnya kemakmuran rakyat. (25/07).

Kementerian Hukum dan HAM, sebagai salah satu entitas yang menggunakan APBN, memiliki kewajiban untuk menyelenggarakan akuntansi dan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan APBN dengan cara menyusun Laporan Keuangan. Tentunya Laporan Keuangan yang nantinya telah disusun diharapkan dapat berguna bagi setiap pengguna laporan; dan sebagai sarana untuk meningkatkan akuntabilitas dan transparansi pengelolaan keuangan negara.

<https://itjen.kemenkumham.go.id/apel-senin-pagi-itjen-marasidin-auditor-harus-memberi-pelayanan-yang-baik-sesuai-tusinya/>



**APRESIASI ITJEN KEPADA PEGAWAI TELADAN DAN PURNABAKTI**

Padang – Melanjutkan kunjungannya dalam rangka Jakarta – Sebagai bentuk apresiasi atas kinerja Pegawai di lingkungan Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM, selama periode Mei – Juni 2022 telah dilaksanakan pemilihan pegawai teladan di Lingkungan Inspektorat Jenderal yang mewakili 6 unit wilayah dan 1 sekretariat yang kemudian di pilih satu pegawai terbaik dari yang terbaik untuk periode semester 1. Sekretaris Inspektorat Jenderal, Natanegara mengatakan bahwa apresiasi ini merupakan harapan agar jajaran di lingkungan Inspektorat Jenderal dapat menjadi role model dan sebagai wujud tanggung akan amanah yang diemban.

“Harapan saya selaku Pembina Kepegawaian, ini menjadi bagian proses reward kepada pegawai dengan tujuan kita semua berusaha keras untuk menjadi role model dan tanggung jawab terhadap amanah yang di berikan kepada kita”, ucap Natanegara.

<https://itjen.kemenkumham.go.id/apresiasi-itjen-kepada-pegawai-teladan-dan-purnabakti/>



**PESAN MENKUMHAM PERIODE 2007 S/D 2009 ANDI MATALATA KEPADA JAJARAN KEMENKUMHAM**

Cibubur- Dalam menyemarakkan Hari Dharma Karya Dhika Kementerian Hukum dan HAM ke-77 yang jatuh pada tanggal 19 Agustus 2022, Inspektur Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Irjen Kemenkumham) didampingi seluruh Pimpinan Tinggi Pratama berkunjung ke kediaman Menteri Hukum dan HAM, Andi Mattalatta yang menjabat di era Tahun 2007 s.d 2009, Selasa (16/7).

Razilu, Irjen Kemenkumham yang pada kesempatan ini mewakili Menkumham, Yasonna menyampaikan salam dari Beliau karena berhalangan hadir. Diawal kegiatan, Razilu memperkenalkan jajarannya, begitupula dengan

Bapak Andi Mattalatta yang memperkenalkan Istri dan Anaknya sehingga suasana bernuansa kekeluargaan terbangun dengan sendirinya.

Andi Matalata banyak bercerita tentang kehidupannya selama menjabat sebagai Menteri Hukum dan HAM pada masanya. Walau hanya menjabat kurang lebih 2 tahun sebagai Menteri Hukum dan HAM, Ia menyampaikan banyak pelajaran yang didapat olehnya ketika menjabat sebagai Menteri Hukum dan HAM.

<https://itjen.kemenkumham.go.id/pesan-menkumham-periode-2007-s-d-2009-andi-matalata-kepada-jajaran-kemenkumham/>



**LANJUTKAN KUNKER PADA SATKER DI LINGKUNGAN KANWIL KEMENKUMHAM BANTEN, ICON BERPESAN AGAR SARPRAS YANG DIMILIKI HARUS SELALU DALAM KEADAAN BAIK AGAR PELAYANAN YANG DIBERIKAN MAKSIMAL**

Banten- Masih dalam rangkaian kunjungannya di lingkungan Kanwil Kemenkumham Banten, Inspektur Wilayah I beserta rombongan kini singgah di Kantor Imigrasi (Kanim) Kelas II TPI Cilegon, Rumah Tahanan Negara (Rutan) Kelas IIB Serang, Lembaga Pemasyarakatan (Lapas) Kelas III Rangkasbitung dan Rutan Kelas IIB Pandeglang, mulai tanggal 21-22 Juli 2022.

<https://itjen.kemenkumham.go.id/lanjutkan-kunker-pada-satker-di-lingkungan-kanwil-kemenkumham-banten-icon-berpesan-agar-sarpras-yang-dimiliki-harus-selalu-dalam-keadaan-baik-agar-pelayanan-yang-diberikan-maksimal/>







**LAKUKAN PENGUATAN ZI DALAM RANGKA DESK EVALUASI MENGHADAPI TPN PADA BADIKLAT JATENG, IRWIL IV: PATUT BERSYUKUR**

Semarang – Sambut Inspektur Wilayah IV beserta rombongan Tim Penilai Internal (TPI) Inspektorat Jenderal, Tim Pembangunan Zona Integritas serta PPNPN serukan yel-yel dengan mengenakan pernak-pernik adat khas wilayah kerja. Rabu (03/08)

Rombongan bergegas menuju Aula Yasonna H. Laoly untuk memulai kegiatan yang dipimpin oleh Inspektur Wilayah IV, Budi. Hadir dalam kegiatan ini, Pengendali Teknis Tim Penilai Internal (TPI), Ami Amatunissa bersama tim serta Tim Pendampingan dari BPSDM Hukum dan HAM dan Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal.

<https://itjen.kemenumham.go.id/lakukan-penguatan-zi-dalam-rangka-desk-evaluasi-menghadapi-tpn-pada-badiklat-jateng-irwil-iv-patut-bersyukur/>



**RAZILU : JADI PEMIMPIN ITU BUKAN CUMAN NGASIH TUGAS, NGGAK DIKASIH ARAHAN**

Sorong – Pimpinan dalam suatu Organisasi harus memiliki jiwa Pemimpin yang dapat menginspirasi semua orang, terutama kepada jajaran yang ada dibawahnya. Pimpinan yang dapat menginspirasi jajaran dibawahnya, harus mampu menunjukan kepada jajaran di bawahnya dapat memberikan kinerja yang baik di dalam maupun di luar Organisasi, sehingga terciptanya tingkat keterlibatan dan komitmen yang tinggi pada setiap jajarannya. Hal itulah yang disampaikan oleh Inspektur Jenderal, Razilu dalam kegiatan Menyapa, Mengajarkan, dan Menyadarkan (3M) kepada jajaran Kanwil Kemenkumham Papua Barat dan Papua yang dilaksanakan di Kantor Imigrasi Kelas II TPI Sorong dan diikuti oleh Pejabat dan jajaran di lingkungan

Kanwil Kemenkumham Papua dan Papua Barat secara luring dan daring. Kamis (25/08).

Disisi lain, seorang Pimpinan harus memberikan motivasi dan solusi kepada jajaran dibawahnya untuk menghasilkan kinerja yang tinggi.

<https://itjen.kemenumham.go.id/razilu-jadi-pemimpin-itu-bukan-cuman-ngasih-tugas-nggak-dikasih-arahan/>



**INSPEKTUR WILAYAH II TINJAU PROYEK PEMBANGUNAN PADA 3 UPT DI LINGKUNGAN KANWIL KEMENKUMHAM RIAU**

Pekanbaru – Overkapasitas menjadi salah satu faktor masalah yang menghambat proses pembinaan warga binaan pemasyarakatan (WBP) di Lapas / Rutan . Jumlah WBP di Riau saat ini mencapai 14.158 jiwa sedangkan kapasitasnya yang hanya memuat 4.373 jiwa. Demi mengurai kepadatan tersebut , Kanwil Kemenkumham Riau saat ini sedang membangun gedung lapas baru di Ujung Tanjung , penambahan blok hunian di Lapas Narkotika Rumbai , pembangunan ruang kelas untuk pendidikan anak pidana di LPKA Pekanbaru dan pembangunan gedung kantor Balai Pemasyarakatan Dumai .

Pada kesempatan ini, Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM (Itjen Kemenkumham) yang diwakili Inspektur Wilayah II, Ahmad Rifai beserta Tim melakukan peninjauan proyek pembangunan tersebut. Dirinya juga mengingatkan kepada pihak ke-3 untuk bekerja sesuai dengan kontrak kerja yang telah disepakati bersama.

<https://itjen.kemenumham.go.id/inspektur-wilayah-ii-tinjau-proyek-pembangunan-pada-3-upt-di-lingkungan-kanwil-kemenumham-riau/>



**DEKLARASI KEMERDEKAAN PENGAWASAN INTERNAL DALAM RANGKA HDKD KE-77 KEMENKUMHAM, RAZILU : JAGA INTEGRITAS**

Jakarta – Selaras dengan apa yang disampaikan Menteri Hukum dan HAM Yasonna H. Laoly pada Upacara Peringatan Hari Ulang Tahun Kementerian Hukum dan HAM – Hari Dharma Karya Dhika (HDKD) Tahun 2022, Inspektur Jenderal Razilu memberikan arahan terkait Peningkatan Peran Pengawasan Inspektorat Jenderal memperingati HDKD Ke-77 Kemenkumham sesuai upacara bersama Menkumham dan Unit Utama lainnya. Arahan ini disampaikan pada Auditorium Inspektorat Jenderal It 16 Gedung Sentra Mulia dan diikuti oleh seluruh pegawai Inspektorat Jenderal secara langsung maupun virtual, Jumat (19/08)

Membuka arahnya, Razilu mengungkapkan rasa bangganya terhadap bendera Inspektorat Jenderal yang logonya diresmikan pada Ulang Tahun Inspektorat Jenderal tahun 2021 yang lalu "Ada hal penting yang perlu dicermati pada Upacara HDKD, bendera Inspektorat Jenderal dianggap sebagai panji-panji kehormatan yang pertama kali di lapangan

<https://itjen.kemenumham.go.id/deklarasi-kemerdekaan-pengawasan-internal-dalam-rangka-hdkd-ke-77-kemenumham-razilu-jaga-integritas/>





### 3M PADA KANWIL SUMSEL, RAZILU TEKANKAN PENTINGNYA MEMILIKI VALUE DALAM HIDUP

Palembang – Kegiatan 3M (Menyapa, Mengajarkan dan Menyadarkan) kali ini dilaksanakan Inspektur Jenderal Razilu didampingi oleh Inspektur Wilayah V Marasidin beserta jajarannya pada Kantor Wilayah Sumatera Selatan. Kegiatan ini dilaksanakan secara hybrid (luring dan daring) dan diikuti oleh seluruh UPT pada Kanwil Sumsel, Jumat (23/09)

Membuka kegiatan 3M tersebut, Razilu menyampaikan pentingnya nilai atau value yang dimiliki seseorang "Ini kaitannya dengan value, bagaimana proses terbentuknya

value atau nilai. Dan sebenarnya takdir atau nasib ditentukan oleh nilai," ungkap Razilu mengutip Mahatma Gandhi.

Razilu menekankan untuk mempertahankan kebiasaan positif karena kebiasaan positif tersebut yang akan menjadi nilai-nilai dalam diri kita. Nilai-nilai tersebut yang akan menjadi takdir kita.

<https://itjen.kemendikbud.go.id/3m-pada-kanwil-sumsel-razilu-tekanan-pentingnya-memiliki-value-dalam-hidup/>



### ITJEN KEMENDIKBUD SIAPKAN REGULASI DAN APLIKASI PENYELENGGARAAN PENYAMPAIAN HARTA KEKAYAAN ASN DI LINGKUNGAN KEMENDIKBUD

Bogor – Sejak 2017 Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia (Kemendikbud) telah menggunakan aplikasi e-LHKASN sebagai media penyampaian LHKASN sebagaimana diatur dalam Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor: M.HH-01.KP.07.06 Tahun 2017 tentang Pejabat/Pegawai Kemendikbud yang Wajib Menyampaikan LHKASN.

Namun, seiring dengan berjalannya waktu, ketentuan tersebut sudah tidak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan kebutuhan or-

ganisasi sehingga dipandang perlu untuk menetapkan tata cara penyampaian, verifikasi, dan pengelolaan laporan harta kekayaan aparatur sipil negara di lingkungan Kemendikbud.

<https://itjen.kemendikbud.go.id/itjen-kemendikbud-siapkan-regulasi-dan-aplikasi-penyelenggaraan-penyampaian-harta-kekayaan-asn-di-lingkungan-kemendikbud/>



### IRWIL V HADIRI KEGIATAN FINALISASI PENYUSUNAN ANGGARAN TAHUN 2023 PADA DJKI KEMENDIKBUD GUNA MEMBERIKAN PENDAMPINGAN

Inspektur Wilayah V pada Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM menghadiri kegiatan Finalisasi Penyusunan Anggaran tahun 2023 pada Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual (DJKI). Kegiatan yang dilaksanakan selama dua hari ini bertujuan untuk memberikan pendampingan dalam menyusun rencana anggaran tahun 2023 dan pendampingan persiapan evaluasi Penyusunan Reformasi Birokrasi dan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual.

Pelaksanaan hari pertama, pendampingan dilakukan terhadap penyusunan anggaran pada Sekretariat serta 6 (enam) Direktorat di DJKI. Inspektur Wilayah V beserta Tim secara intens memberikan berbagai rekomendasi dalam perbaikan penyusunan anggaran DJKI. Hal ini diharapkan dapat mendorong kinerja DJKI serta meningkatkan kualitas penyusunan Rencana Kerja dan Rencana Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA K/L) Tahun Anggaran 2023, Selasa (6/9/2022).

<https://itjen.kemendikbud.go.id/irwil-v-hadiri-kegiatan-finalisasi-penyusunan-anggaran-tahun-2023-pada-djki-kemendikbud-guna-memberikan-pendampingan/>



### KEMENDIKBUD RAIH PENGHARGAAN DARI KEMENDIKBUD ATAS CAPAIAN OPINI WTP MINIMAL 10 KALI BERTURUT-TURUT UNTUK LAPORAN KEUANGAN KEMENDIKBUD NEGARA/LEMBAGA TAHUN 2012 S.D 2021

Jakarta – Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia (Kemendikbud R), meraih penghargaan dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia (Kemendikbud RI) atas capaian opini WTP (Wajar Tanpa Pengecualian) minimal 10 kali berturut-turut untuk Laporan Keuangan Kementerian Negara/Lembaga Tahun 2012 s.d 2021. Penghargaan ini sejalan dengan prestasi Kemendikbud RI dalam meraih opini WTP sebanyak 13 kali dari Badan Pemeriksa Keuangan (BPK RI) sejak tahun 2009.

Penghargaan diserahkan langsung Menteri Keuangan, Sri Mulyani kepada Inspektur Jenderal, Razilu pada Rapat Kerja Nasional Akuntansi Pelaporan Keuangan Tahun 2022, di Gedung Dhanapala, Kemendikbud RI, Jakarta Pusat, Kamis (22/9/2022).

<https://itjen.kemendikbud.go.id/kemendikbud-raih-penghargaan-dari-kemendikbud-atas-capaian-opini-wtp-minimal-10-kali-berturut-turut-untuk-laporan-keuangan-kemendikbud-negara-lembaga-tahun-2012-s-d-2021/>



# TRIVIA

## Yuk Cari Tahu Karakter Kamu Seperti Apa?

Ada yang bilang kamu cuek, tapi kamu sendiri merasa kamu cukup perhatian kok. Sebetulnya karakter kamu seperti apa ya? Untuk mengenal diri kamu lebih dalam, yuk jawab beberapa pertanyaan di bawah ini

1. Siapa pahlawan nasional yang kamu kagumi?

- a. Ki Hajar Dewantara
- b. Pangeran Diponegoro
- c. Jenderal Soedirman

2. Olahraga apakah yang paling kamu senang?

- a. Bulu tangkis
- b. Tenis meja
- c. Sepak bola

3. Dari pilihan warna ini, mana yang paling menunjukkan kepribadianmu?

- a. Monokrom
- b. Pastel
- c. Colorful

4. Ketika akhir pekan tiba, biasanya kegiatan apa yang kamu lakukan?

- a. Menonton bioskop atau konser
- b. Membantu orang tua di rumah
- c. Menyelesaikan pekerjaan kantor yang

5. Bila kamu menjadi traveller, tempat manakah di Indonesia yang keindahannya akan kamu jelajahi?

- a. Labuan Bajo
- b. Raja Ampat
- c. Bukit Tinggi

6. Konser apa yang akan atau sudah kamu datangi dalam waktu dekat ini?

- a. Konser Band Indonesia 90'
- b. Konser Kpop
- c. Konser Jazz

7. Jika bisa memelihara hewan liar, hewan apakah yang ingin kamu pelihara?

- a. Alpaca
- b. Kukung
- c. Paus

8. Apakah genre film atau drama favoritmu?

- a. Horor
- b. Romance
- c. Action

9. Ketika diminta tolong ibu ke warung membeli satu kilo telur, ibu hanya memberi uang Rp 20.000. Namun ketika sampai di warung, ternyata harga telur satu kilo nya Rp 22.000. Apa yang akan kamu katakan kepada penjaga warung?

- A. "Ibu yakin harganya Rp 22.000 per kilo? Harga eceran tertinggi dari pemerintah Rp 20.000 per kilo loh, bu"
- B. "Oh, harga telurnya naik ya bu? Saya pulang dulu ambil Rp 2000 lagi ya bu"
- C. "Saya beli Rp 20.000 saja bu, berarti hanya 900 gram, tolong ditimbang lagi ya bu disesuaikan telurnya"

10. Adik sedih karena kucing peliharaannya belum pulang ke rumah selama 3 hari. Apa yang kamu katakan kepada adikmu sebagai kakak?

- A. "Kakak ragu kucing kamu akan kembali pulang, kita adopsi kucing baru saja ya"
- B. "Adik pasti sedih, ini kakak belikan makanan kesukaan kamu, kamu harus punya tenaga untuk cari kucingnya lagi"
- C. "Mari kita tempel poster foto kucing kamu dimanamana, buat #kucinghilang di socmed dan jangan lupa berdoa"

Nah, kalau sudah kamu menjawab semua pertanyaan tersebut, silahkan cocokkan jawabannya dengan karakter di bawah ini. Kalau jawaban kamu kebanyakan huruf :

### A. Si Skeptis

Kamu adalah orang yang mempertanyakan atau mencurigai segala sesuatu karena keyakinan bahwa segala sesuatu tersebut bersifat tidak pasti. Karakter kamu cocok nih untuk menjadi auditor, karena sebagai seorang auditor kamu harus teliti dan bersikap netral sehingga menjadi lebih objektif dan menilai seseorang atau auditee.

### B. Si Pengertian

Kamu adalah seseorang yang disukai oleh teman-teman bahkan atasan kamu, karena karakter kamu yang open-minded dan pengertian dengan permasalahan orang lain. Kamu juga tidak mudah menghakimi orang lain dan dapat melihat suatu masalah dari berbagai sisi.

### C. Si Perfeksionis

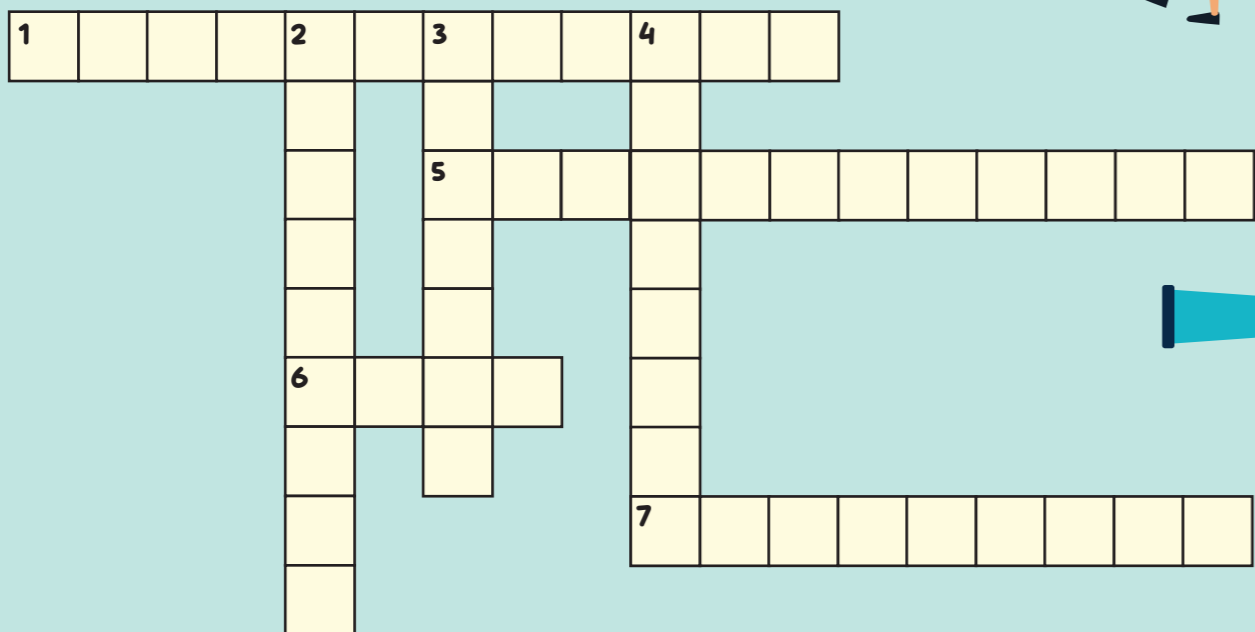
Kamu selalu fokus kepada tujuan kamu, dan merencanakan sesuatu secara mendetail. Kamu juga tidak suka sesuatu yang berantakan dan tidak rapi. Kamu adalah karakter yang tidak mudah menyerah. Walau halangan, rintangan membentang, tak jadi masalah dan tak jadi beban pikiran.





# TTS

## TEKA TEKI SULIT



# PERTANYAAN

1. Siapakah Inspektur Jenderal Pertama pada Kementerian Hukum dan HAM?
2. Apakah makna huruf A pertama dalam Core Value ASN Ber-AKHLAK?
3. Siapakah Inspektur Jenderal Ke-4 pada Kementerian Hukum dan HAM?
4. Salah satu unit utama pada Kementerian Hukum dan HAM yang menjadi induk bagi rudenim di Indonesia?
5. Apakah arti pita merah putih pada logo Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM?
6. Apakah salah satu nilai yang disebutkan dalam Sila Kedua pada Pancasila?
7. Apakah arti tombol on off pada logo Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM?

# TENTUKAN JAWABANMU SEKARANG...





# PERINGATI HARI JADI KE-56 INSPEKTORAT JENDERAL : MENKUMHAM APRESIASI CAPAIAN PROGRAM UNGGULAN ITJEN KEMENKUMHAM TAHUN 2022



Jakarta – Menteri Hukum dan HAM Yasonna H Laoly sampaikan apresiasinya atas capaian program unggulan Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM Tahun 2022. Hal tersebut disampaikan oleh Yasonna saat menyampaikan sambutannya pada kegiatan Penguatan Peran Pengawasan Internal Inspektorat Jenderal dalam Menjaga Keagungan Kementerian Hukum dan HAM serta Peringatan Hari Jadi Ke-56 Inspektorat Jenderal. Kamis (03/11).

Sejak Tahun 2021, Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM telah mencanangkan dan merencanakan Panca Komitmen dan Panca Program Unggulan. Hal ini menjadi alasan Yasonna mengapresiasi komitmen Inspektorat Jenderal dalam merespon arahan Menteri Hukum dan HAM kepada Inspektur Jenderal Razilu pada saat pertama kali dilantik menjadi Inspektur Jenderal.

“Saya selalu mengamati perkembangan realisasi dari apa yang Itjen telah canangkan dan rencanakan. Tahun lalu, saya sangat mengapresiasi dan memberikan penghargaan atas upaya yang telah dilakukan oleh Inspektur Jenderal dan jajarannya melalui Panca Komitmen & Panca Program Unggulan Tahun 2021 guna menindaklanjuti secara responsif, inovatif, dan aplikatif apa yang menjadi arahan saya ketika melantik Irjen kala itu”, ucap Yasonna di Aula Oemar Seno Adji.

**“Pada tahun 2022 ini, dari apa yang telah dilaporkan dengan sangat komprehensif oleh Saudara Irjen, saya kembali memberikan apresiasi yang setinggi-tingginya atas capaian kinerja dan implementasi Program Unggulan Itjen Tahun 2022”, sambung Yasonna.**

Lebih lanjut dalam sambutannya, Yasonna menyoroti salah satu program unggulan Inspektorat Jenderal dalam hal peningkatan kompetensi dan kualitas Sumber Daya Manusia yang dikemas dalam AKTIF BELAJAR yang merupakan kelanjutan dari program GEMAR BELAJAR Tahun 2021. Dirinya menghimbau kepada seluruh Pimpinan Unit Utama dan Satuan Kerja untuk mereplikasi kegiatan serupa.

“Untuk itu, saya menghimbau kepada seluruh Pimpinan Unit Utama dan Kepala Kantor Wilayah untuk mereplikasi kegiatan yang serupa di unitnya masing-masing sehingga dapat mencetak Insan-Insan Pengayoman Sejati”, tambahnya.

Dalam rangka peningkatan kinerja, Yasonna juga mengingatkan untuk tidak berhenti menciptakan dan menggelorakan inovasi lanjutan, serta yang terpenting adalah menciptakan lingkungan yang kondusif dan supportif yang dapat mengakomodasi ide-ide kreatif dan inovasi dari SDM di organisasi tersebut.

Mengakhiri sambutan, Yasonna kembali menyampaikan apresiasinya atas kontribusi Inspektorat Jenderal bagi organisasi. Ia juga menekankan kepada jajaran Inspektorat Jenderal untuk menjadikan setiap kerja dan karya sebagai pengabdian tertinggi.

“Sebagai penutup, kembali saya menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada jajaran Inspektorat Jenderal yang telah berkerja dan berkinerja sepanjang tahun 2022 dalam upaya memberikan kontribusi terbaik bagi organisasi. Atas terselenggaranya acara ini, semoga menjadi pencetus bagi unit kerja lain agar dapat berbenah diri, dan melakukan perubahan menjadi lebih baik”, ucap Yasonna.



***“Selamat Hari Lahir yang ke-56 Inspektorat Jenderal, jadikan kerja dan karyamu sebagai pengabdian tertinggi. Kiranya Tuhan Yang Maha Kuasa Melindungi kita semua. Terima kasih”, tutup Yasonna.***



Pada kesempatan yang sama, Inspektur Jenderal Razilu dalam laporannya menjabarkan Capaian Panca Program Unggulan Tahun 2022. Selain itu, Ia juga menjelaskan bahwa dalam rangka Peringatan Hari jadi ke-56, Inspektorat Jenderal telah melakukan rangkaian kegiatan diantaranya Bersilaturahmi kepada para Inspektur Jenderal terdahulu; Menyelenggarakan Itjen Peduli; dan Workshop Penguatan Peran Pengawasan Internal Inspektorat Jenderal dalam Internalisasi Core Value BerAKHLAK untuk Menjaga Keagungan Kementerian Hukum dan HAM.

Dalam kesempatan ini pula, Razilu memaparkan 5 Program Unggulan Tahun 2023 Inspektorat Jenderal, yaitu :

- **Bergerak Bangkitkan Kesadaran, Inspirasi, dan Motivasi (BBKIM) untuk Mewujudkan Keagungan Kemenkumham;**
- **Inspektur Wilayah Aktif Mendengar untuk Memberi Solusi;**
- **Aktif Belajar Plus;**
- **Sertifikasi API, PAKSI, dan CRMO Serta Resertifikasi ISO 37001:2016 SMAP;**
- **dan E-Mawas ver. 2023.**

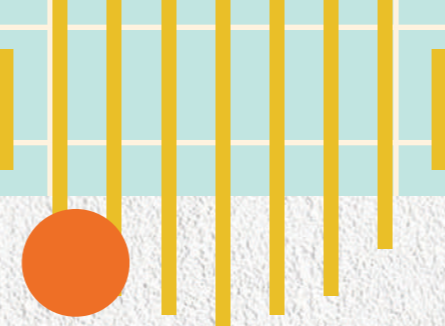
Lebih lanjut, Razilu mengungkapkan bahwa perjuangan kedepan ialah mewujudkan gagasan dan memberikan legacy demi membangun keagungan Kementerian Hukum dan HAM.

*“Perjuangan kedepan adalah perjuangan untuk mewujudkan gagasan serta dapat memberikan legacy bagi generasi Inspektorat Jenderal di masa yang mendatang bersama sama kita bangun keagungan Kementerian Hukum dan HAM”, tutur Razilu.*



Kegiatan ini sekaligus me-launching Panca Program Unggulan Tahun 2023 dan E-Mawas ver. 2022 oleh Menteri Hukum dan HAM serta penyerahan penghargaan kepada Kementerian/Lembaga yang telah menjadi mitra strategis Inspektorat Jenderal dan penghargaan dalam beberapa kategori kepada satuan kerja di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM.





# PROGRAM 2023 UNGGULAN

## 1

### BERGERAK BANGKITKAN KESADARAN INSPIRASI DAN MOTIVASI UNTUK MEWUJUDKAN KEAGUNGAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

Kegiatan diperuntukkan bagi Satuan Kerja Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia sebagai kelanjutan program 3M (Menyapa, Mengajarkan dan Menyadarkan) sekaligus bertujuan untuk memberikan solusi bagi permasalahan yang dihadapi oleh Satuan Kerja. Kegiatan dilakukan oleh Inspektur Jenderal dan seluruh Inspektur Wilayah beserta jajarannya baik secara tatap muka maupun dengan memanfaatkan sarana virtual.

## 2

### INSPEKTUR WILAYAH AKTIF MENDENGAR UNTUK MEMBERI SOLUSI

Kegiatan para Inspektur Wilayah ke Satuan Kerja diutamakan ke Satuan Kerja yang jarang dikunjungi Inspektorat Jenderal, dengan tujuan untuk menjamin mutu dan memberikan konsultasi ke satuan kerja. Kegiatan dilaksanakan selama satu hari dalam setiap bulan.

## 3

### AKTIF BELAJAR PLUS

Kegiatan ini merupakan kelanjutan dari Gerakan Lima Hari Belajar (Gemar) Tahun 2021 dan Aktif Belajar Tahun 2022. Kelebihan dari Aktif Belajar Plus adalah:

- a. Menambah jumlah hari dan jumlah materi Jam Pelajaran (JP);
- b. Menambah materi kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual untuk mencetak insan APIP yang mampu mewujudkan keagungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.

## 4

### SERTIFIKASI PAKSI DAN CRMO SERTA RESERTIFIKASI ISO 37001:2016 SMAP

**API** (Ahli Pembangun Integritas) merupakan sertifikasi yang dimaksudkan untuk menjadikan auditor selaku APIP, TPI, serta fungsi dan peran lainnya untuk menjadi role model dalam penerapan integritas dan mampu berperan aktif mengawal dan menjaga integritas manajemen.

**PAKSI** (Penyuluh Anti Korupsi) merupakan sertifikasi yang pada tahap awal ditujukan untuk Pejabat dan Pegawai Inspektorat Jenderal selain Auditor sebagai pilot project dan akan dilanjutkan untuk pejabat dan pegawai lainnya di luar Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, terutama untuk jabatan – jabatan strategis di lingkungan Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.

**CRMO** (Certified Risk Management officer) merupakan Sertifikasi Kompetensi Non Gelar Akademis terkait keahlian Analisis Manajemen Risiko Organisasi terintegrasi (Integrated Risk Management Analyst) diterbitkan oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) dan Lembaga Sertifikasi Profesi Manajemen Risiko (LSPMR). Sertifikasi diperuntukkan bagi jajaran pejabat/pegawai Inspektorat Jenderal.

**Resertifikasi ISO 37001:2016 SMAP** merupakan standar internasional untuk sistem manajemen anti penyuapan berupa regulasi atau kebijakan internal dalam suatu organisasi yang berguna sebagai instrumen pengendalian dan pencegahan praktek penyuapan. Resertifikasi ini merupakan kelanjutan dari sertifikasi yang telah diperoleh Inspektorat Jenderal sejak Tahun 2020 s.d. 2022.

## 5

### E-MAWAS ver. 2023

Merupakan aplikasi digital yang terdiri dari 8 (delapan) modul yaitu Modul Rencana Penugasan, Evaluasi WBK dan WBBM, Audit, Audit Tujuan Tertentu (ATT), Pengawasan Lainnya, Pendampingan, Hukuman Disiplin dan Modul Layanan Pengaduan yang bertujuan meningkatkan layanan pengawasan melalui sistem single sign on.





# STOP GRATIFIKASI

AYO LAPORKAN SEGALA BENTUK PENERIMAAN GRATIFIKASI PADA  
<https://upg.kemenkumham.go.id/>



Temukan  
Inspektorat Jenderal Kemenkumham  
di berbagai platform digital favoritmu

 <https://itjen.kemenkumham.go.id/>

 humasitjenkumham

 itjenkumham

 inspektorat jenderal kemenkumham

 inspektorat jenderal



Bagaimana melaporkan pengaduan  
di lingkungan Kemenkumham ?

Type something...

### Layanan Saluran Pengaduan :



[www.wbs.kemenkumham.go.id](http://www.wbs.kemenkumham.go.id)  
[www.itjen.kemenkumham.go.id](http://www.itjen.kemenkumham.go.id)  
[www.lapor.go.id](http://www.lapor.go.id)



[itjen@kemenkumham.go.id](mailto:itjen@kemenkumham.go.id)  
[pengaduan.itjen@kemenkumham.go.id](mailto:pengaduan.itjen@kemenkumham.go.id)



Telp dan Fax (021-5252975)



SMS Gateway (08111377803)



Surat Pos  
Jalan H.R. Rasuna Said Kav.  
X-6 No. 8, Kuningan, Jakarta  
Selatan 12940



[facebook.com/ItjenKumham/](https://facebook.com/ItjenKumham/)  
[instagram.com/humasitjenkumham/](https://instagram.com/humasitjenkumham/)  
[twitter.com/itjenkumham](https://twitter.com/itjenkumham)

